

**Zápis z jednání Výběrové komise MAS Východní Slovácko, z. s.**  
**ze dne 21. 10. 2019, v 17:00, Suchá Loz**

**Přítomni:** dle prezenční listiny

**Hosté:** Milan Bauka, Ing. Pavel Rada, Mgr. Vojtěch Surmař

**Program:**

1. Přivítání komise
2. Představení podaných žádostí ve Výzvě MAS Východní Slovácko – Podpora zaměstnanosti – III. (č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137) a informace k hodnocení projektů
3. Hodnocení předložených projektů na základě Výzvy MAS č. č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137
4. Předložení vybraných projektů Programovému výboru
5. Ukončení

**Ad 1. Přivítání komise**

Vedoucí manažer SCLLD Ing. Pavel Rada všechny přítomné přivítal na jednání Výběrové komise (VK). Ing. Rada následně provedl ověření usnášenišchopnosti dle *Prezenční listiny z jednání výběrového orgánu pro výzvu MAS* a oznámil usnášenišchopnost jednání VK. Dále konstatoval, že členové přítomní na jednání VK neporušují podmínky jednání dle Stanov MAS Východní Slovácko, z.s. ani Interní předpisy pro hodnocení projektů.

Následně přečetl program jednání, který byl všemi přítomnými schválen.

**Hlasování:**

Pro: 5  
Proti: 0  
Zdrželi se hlasování: 0

Vedoucí manažer SCLLD Ing. Pavel Rada podal návrh na zapisovatele a ověřovatele zápisu – zapisovatel Ing. Pavel Rada, ověřovatel – Juraj Dankanin, Vladimír Zálešák.

**Hlasování:**

Pro: 5  
Proti: 0  
Zdrželi se hlasování: 0

**Ad 2. Představení podaných žádostí ve Výzvě MAS Východní Slovácko – Podpora zaměstnanosti – III. (č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137) a informace k hodnocení projektů**

Ing. Pavel Rada požádal projektového manažera Mgr. Vojtěcha Surmaře, aby představil žádosti o dotaci předložené ve výzvě MAS (Reg. číslo: č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137) pro program OPZ

a aby také informoval o proběhlé administrativní kontrole a kontrole přijatelnosti projektů vč. projektů.

Všechny předložené *Žádosti o podporu splnily formální náležitosti a podmínky přijatelnosti*

Všichni členové následně prohlásili, že jsou nepodjatí ve vztahu k předloženým projektům a podepsali *Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny.*

### Ad 3. Hodnocení předložených projektů na základě Výzvy MAS č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137

Pověřený člen výběrové komise (Juraj Dankanin) zahájil hodnocení projektů. Věcné hodnocení proběhlo dle uvedených kritérií výzvy MAS. Výběrová komise využila vypracované podpůrné hodnocení externího odborného hodnotitele Mgr. Libuše Dostálové (experta). Odborný hodnotitel zpracoval podpůrné hodnocení a podepsal příslušný *Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny*, aby hodnocení bylo nestranné a transparentní. Výběrová komise využila tohoto odborného posouzení a většinou s ním souhlasila.

Samotné hodnocení jednotlivých projektů probíhalo na základě *Hodnotící tabulky věcného hodnocení projektu každého projektu*, který je přílohou zápisu.

Výsledek bodového hodnocení projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje [Kč]
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015218	Mléčný bar Nového Slovácka	Nové Slovácko o.p.s.	Obecně prospěšná společnost	98,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 959 580,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015174	Podpora pracovních příležitostí II.	Mikroregion Bílé Karpaty	Dobrovolný svazek obcí	97,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 990 500,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015222	Zaměstnání v mikroregionu Východní Slovácko	Východní Slovácko	Dobrovolný svazek obcí	96,25	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	7 957 500,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015221	Rovnocenná šance pro osoby se ZTP/P	DIGIhandi s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 979 245,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015217	Kavárna Jamaí Cafe	JAMAÍ CAFE s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	4 999 915,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015262	Podpora zaměstnanosti v Charitě Uherský Brod II	Charita Uherský Brod	Evidované církevní právnické osoby	85,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	2 000 000,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015350	Podpora zaměstnanosti cílových skupin na území MAS Východní Slovácko	ŠEDOVÁ clean service - Zlínsko, z.ú.	Ústav	83,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	1 947 690,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015313	Zaměstnání pod křídly Orla Uherský Brod	Orl jednota Uherský Brod	Pobočný spolek	72,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	700 000,00

#### Hlasování:

Pro: 5  
 Proti: 0  
 Zdrželi se hlasování: 0



#### Ad 4. Předložení vybraných projektů Programovému výboru

Alokace výzvy činí 27 200 000,00 Kč (CZV). Součet celkových způsobilých výdajů předložených projektů činí 29 534 430,00 Kč. Požadavky předkládaných projektů překračují alokaci výzvy. Vzhledem k užitečnosti předložených projektů pro realizaci SCLLD Výběrová komise navrhuje Programovému výboru MAS navýšení alokace výzvy MAS č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137, a to v takové výši, aby byly podpořeny všechny uvedené projekty.

Výsledky hodnocených projektů budou předány Programovému výboru k dalšímu postupu, tzn. ke konečnému výběru projektů pro poskytnutí dotace.

#### Ad 5. Ukončení

Na závěr předseda Výběrové komise poděkoval všem za účast a aktivní přístup.


Jednání bylo ukončeno 18:05.



.....  
Ing. Pavel Rada  
Zapisovatel



.....  
Juraj Dankanin  
Ověřovatel



.....  
Vladimír Zálešák  
Ověřovatel

Suchá Loz, 21. 10. 2019.



# MAS VÝCHODNÍ SLOVÁCKO, Z.S.

Suchá Loz č.p.72  
687 53 Suchá Loz  
IČO: 27015777

## Seznam hodnocených projektů ve Výzvě MAS Východní Slovácko, z.s. v rámci OPZ, (dne 21. 10. 2019) (Reg. číslo: č. 950/03\_16\_047/CLLD\_16\_01\_137)

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje [Kč]
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015218	Mléčný bar Nového Slovácka	Nové Slovácko o.p.s.	Obecně prospěšná společnost	98,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 959 580,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015174	Podpora pracovních příležitostí II.	Mikroregion Bílé Karpaty	Dobrovolný svazek obcí	97,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 990 500,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015222	Zaměstnání v mikroregionu Východní Slovácko	Východní Slovácko	Dobrovolný svazek obcí	96,25	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	7 957 500,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015221	Rovnocenná šance pro osoby se ZTP/P	DIGIhandi s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 979 245,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015217	Kavárna Jamai Cafe	JAMAI CAFE s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	4 999 915,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015262	Podpora zaměstnanosti v Charitě Uherský Brod II	Charita Uherský Brod	Evidované církevní právnické osoby	85,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	2 000 000,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015350	Podpora zaměstnanosti cílových skupin na území MAS Východní Slovácko	ŠEDOVÁ clean service - Zlínsko, z.ú.	Ústav	83,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	1 947 690,00
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015313	Zaměstnání pod křídly Orla Uherský Brod	Orel jednota Uherský Brod	Pobočný spolek	72,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	700 000,00





MAS VÝCHODNÍ SLOVÁCKO, Z.S.

Suchá Loz č.p.72  
687 53 Suchá Loz  
IČO: 27015777

Výběrová komise  
(21. 10. 2019)

Jméno, příjmení	Podpis
Ferdinand Kubáník	
Miroslav Vykydal	
Libor Švardala	
Antonín Richtr	
Zuzana Machalová	<i>Machalova'</i>
Josef Bujáček	
Vladimír Zálešák	
Juraj Dankanin	
Barbora Macková	

Příloha č. 3

**Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)**

Název MAS	MAS Východní Slovácko, z.s.	Datum jednání	21.10.2019
číslo SCLLD	CLLD_16_01_137	Čas jednání	17:00
Číslo výzvy MAS	950/03_16_047/CLLD_16_01_137	Místo jednání	Suchá Loz, č.p. 72, 687 53 Suchá Loz
Adresa výzvy MAS - křížové financování	27 200 000,00 0,00		Ferdinand Kubáník, Antonín Richter, Zuzana Machalová, Juraj Dankanin, Vladimír Zálešák

Přehled hodnocených projektů:

Projekt	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Čalkové způsobilé výdaje	Z toho křížové financování
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15218	Mléčný bar Nového Slovácka	Nové Slovácko o.p.s.	Obecně prospěšná společnost	98,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 959 580,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15174	Podpora pracovních příležitostí II.	Mikroregion Bílé Karpaty	Dobrovolný svazek obcí	97,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	4 990 500,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15222	Zaměstnání v mikroregionu Východní Slovácko	Východní Slovácko	Dobrovolný svazek obcí	96,25	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	7 957 500,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15221	Rovnocenná šance pro osoby se ZTP/P	DIGihandl s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 979 245,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15217	Kavárna Jamai Cafe	JAMAI CAFE s.r.o.	Společnost s ručením omezeným	95,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	4 999 915,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15262	Podpora zaměstnanosti v Charitě Uherský Brod II	Charita Uherský Brod	Evidované církevní právnické osoby	85,00	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	2 000 000,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15350	Podpora zaměstnanosti cílových skupin na území MAS Východní Slovácko	ŠEDOVÁ clean service - Zlínsko, z.ú.	Ústav	83,75	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	1 947 690,00	0,00
CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/00_15313	Zaměstnání pod křídly Orla Uherský Brod	Orla Jednota Uherský Brod	Pobočný spolek	72,50	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	700 000,00	0,00

Přílohy:

- hodnotící tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
- prezenční listina
- Přílohy členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Ferdinand Kubáňík	Místní samospráva (veřejný sektor)	
Antonín Richtr	Podnikatelé - zemědělský sektor	
Zuzana Machalová	Ostatní podnikatelé (mimo zemědělský sektor a cestovní ruch)	
Vladimír Zálesák	Ostatní podnikatelé (mimo zemědělský sektor a cestovní ruch)	
Juraj Dankanin	Cestovní ruch	



Příloha č.2

## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015174
Název projektu	Podpora pracovních příležitostí II.
Název žadatele	Mikroregion Bílé Karpaty
Právní forma žadatele	Dobrovolný svazek obcí

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel jasně specifikoval a dostatečně konkretizoval problém, který hodlá realizaci projektu řešit. Velmi dobře je popsána situace v regionu, žadatel vychází ze znalosti místního prostředí, zároveň se opírá o konkrétně zpracovanou Analýzu cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání v regionu MAS Východní Slovácko. Jsou doloženy konkrétní a ověřitelné údaje nezaměstnanosti a situace na trhu práce v dané lokalitě MAS (ze zdrojů ÚP ČR, ČSÚ). Popis problému a jeho příčiny jsou věrohodné, odpovídají realitě. Jsou vyjádřeny rovněž důsledky sociálně-ekonomické, potřebnost individuálního a pracovního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace i motivace účastníků CS. Pozitivní je, že potřeby a zájem byly zmapovány v rámci dotazníkového šetření u potenciálních uchazečů o zapojení do projektu. Velikost cílové skupiny je kvantifikována, dobře popsána rovněž její struktura. Žadatel se v rámci přípravy projektu zamyslel nad potenciálem cílové skupiny uplatnit se na trhu práce v regionu, čemuž bude odpovídat také výběr CS a konkrétní volba vzdělávacích kurzů. Projekt bude mít dopad minimálně na 5 obcí MAS zapojených do projektu.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Intervenční logika projektu je na velmi dobré úrovni. Žadatel doložil podrobnou analýzu problematiky v daném regionu i analýzu potřebnosti pro cílové skupiny zvoleného typu. Žadatel definoval jasný hlavní cíl projektu (zvýšení zapojení lokálních aktérů Mikroregionu Bílé Karpaty do řešení problémů nezaměstnanosti a sociální začleňování ve venkovských oblastech). K dosažení tohoto cíle zvolil 3 dílčí cíle, reálně nastavené. Soubor 4 klíčových aktivit je vhodné zvolen vzhledem k plánovaným cílům a potřebám CS, předpokládá se vytvoření 9 nových pracovních míst po dobu 24 měsíců. Zdůvodnění realizace projektu je věrohodně doloženo, rovněž tak stanovení délky projektu. Je jasné vyjádření způsob ověření dosažení výstupů a cílů, přičemž žadatel plánuje rovněž evaluaci aktivity projektu a celkové zhodnocení. Plánovaná změna by měla být pro cílovou skupinu a daný region dostatečně významná. Odrazí potřeby a specifika cílové skupiny i místního trhu práce, dojde ke snížení nezaměstnanosti v uvedené lokalitě. Je to myslím i dobrý příklad pro ostatní členy CS, jak získat místo na pracovním trhu a řešit problém popsané CS.








	<p>Způsob ověření dosažení cíle projektu</p>	<p>Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?</p>	<p>5</p>	<p>Dobré</p>	<p>3,75</p>	<p>Způsob ověření dosažení cíle projektu je v rámci klíčových aktivit v zásadě popsán. Rozdíl dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu bude jasně kvantifikován počtem účastníků cílové skupiny, kteří absolvují jednotlivé aktivity. Úspěšnost bude pravidelně a průběžně vyhodnocována ze strany projektového manažera a zástupců zapojených obcí, což jistě přispěje k větší motivaci účastníků. Výstupy jednotlivých klíčových aktivit jsou jasně vyjádřeny, budou písemně evidovány, což umožní ověření výsledků projektu. Žadatel uvádí v Analýze CS (str. 9) i v žádosti (str. 12), že bude založena Klientická karta účastníka – evaluační dohazník (příloha č. 4), který bude vyplněn účastníkem na počátku projektu a pak na jejím konci. To lze klidně hodnotit jako důležité kritérium pro ověření dosažení cíle. Tato příloha však není doložena (ani uvedena v Dokumentech žádosti, kde jsou 3 jiné přílohy, str. 28 - 29).</p>
	<p>Efektivita projektu, rozpočet</p>	<p>S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?</p>	<p>15</p>	<p>Velmi_dobré</p>	<p>15,00</p>	<p>Rozpočet 4 990 500 Kč považují vzhledem k počtu 9 vytvořených pracovních míst (úvazky 1,0 po dobu 24 měsíců) za přiměřený, tj. hospodárný a efektivní. Uvedené ceny jsou v místě a čase obvyklé. Jednotlivé položky rozpočtu jsou nezbytné pro realizaci klíčových aktivit a naplnění cílů projektu. Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. K tabulce rozpočtu mám pouze jednu připomínku: nejsou uvedeny měrné jednotky, ale vzhledem k tomu, že přehled nákladů je řádně zdůvodněn a rozepsán u klíčových aktivit, nenavrhuji snížení bodů u tohoto kritéria.</p>
<p><b>Efektivnost a hospodárnost</b></p>	<p>Adekvátnost indikátorů</p>	<p>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů</p>	<p>5</p>	<p>Dobré</p>	<p>3,75</p>	<p>Žadatel uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků - cílová hodnota je k 31.3.2022. Zde upozorňuji na skutečnost, že projekt ale končí 28.2.2022! Hodnota tohoto indikátoru je 9 účastníků, kteří získají dle popisu v indikátoru různé formy podpory. Tento počet odpovídá celkovému popisu projektu a údajům v klíčových aktivitách (zde se uvádí, že bude vytvořeno 9 pracovních míst). Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné.</p>
<p><b>Provaditelnost</b></p>	<p>Způsob zapojení cílové skupiny</p>	<p>Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?</p>	<p>5</p>	<p>Velmi_dobré</p>	<p>5,00</p>	<p>Žadatel zvolil 3 cílové skupiny v souladu s výzvou. Blížší informace a charakteristika cílových skupin je uvedena podrobně v příloze Analýza uchazečů o zaměstnání. Zde jsou doloženy konkrétní statistické údaje nezaměstnanosti v regionu MAS Východní Slovácko, rovněž údaje k nezaměstnanosti rizikových skupin uchazečů ve Zlínském kraji (z relevantních zdrojů ÚP ČR, ČSÚ). Žadatel provedl v přípravné fázi projektu průzkum, zda o nabití cílové skupiny bude zájem (viz str. 6 žádosti, kde se uvádí odkaz na přílohu č. 2, není však doloženo. Jako příloha č. 2 je v Dokumentech žádosti uveden Realizační tým). Vzhledem k tomu, že žadatel v Analýze CS v kapitole 4 podrobně popsal výsledky výzkumného šetření, včetně prokázání zájmu o aktivity a zájem o jednotlivé typy vzdělávacích kurzů, nesnižuji v tomto kritériu bodování. Zapojení v rámci klíčových aktivit bude adekvátní, odpovídající potřebám vybraných cílových skupin. Nástroje motivace účastníků jsou vhodné zvoleny. Plánuje se zapojení CS ve všech fázích projektu, tj. od přípravné fáze až po evaluaci aktivit.</p>



<p>K dosažení stanovených cílů projektu žadatel zvolil 4 klíčové aktivity, které jsou konkrétně popsány, srozumitelně je vyřadil jejich náplň a práce s cílovou skupinou. Každá klíčová aktivita má jasné stanovený výstup. Způsob provádění KA je adekvátní cílům projektu a strukturu cílové skupiny. Zvolené metody práce s cílovou skupinou jsou vhodné vzhledem k potřebám cílové skupiny (motivační metody, individuální poradenství, vzdělávací kurzy dle potřeb trhu práce a zájmu uchazečů, průběžné hodnocení aj.). Žadatel si je vědom rovněž rizikových faktorů, které mohou nastat při realizaci projektu i opatření, které je třeba učinit k eliminaci rizik. Je doložen Harmonogram projektu (příloha č. 3), který považují za reálný – jednotlivé KA jsou časově dobře nastaveny. Aktivity na sebe logicky navazují, jsou časově provázány, způsob provádění se jeví jako efektivní. Celková doba projektu 26 měsíců je reálná.</p>	<p>10,00</p>	<p>Velmi_dobré</p>	<p>10</p>	<p>Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?</p>	<p>Způsob realizace aktivit a jejich návaznost</p>	<p>IMAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedených v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"</p>
<p><b>Další kritéria věcného hodnocení</b></p> <p>Závěrečný komentář (věcné připadných podmínek realizace projektu)</p> <p><b>Silné stránky:</b> Celkové zpracování projektu je na velmi dobré úrovni, projekt je smysluplný, potřebný jak pro vybrané cílové skupiny, tak pro daný region. Žadatel jasně specifikoval a dostatečně konkretizoval problém, který hodilá realizaci projektu řešit. Vychází ze znalosti místního prostředí, zároveň se opírá o konkrétně zpracovanou Analýzu cílové skupiny. Jsou doloženy ověřitelné údaje nezaměstnanosti a situace na trhu práce v dané lokalitě MAS (ze zdrojů ÚP ČR, CSÚ). Popis problému a jeho příčiny jsou věrohodné, odpovídají realitě. Jsou vyřadeny rovněž důsledky sociálně-ekonomické, potřebnost individuálního a pracovního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace, motivace účastníků CS. Žadatel definoval jasně hlavní cíl projektu (zvýšení zapojení lokálních aktérů Mikroregionu Bílé Karpaty do řešení problémů nezaměstnanosti a sociální začleňování ve venkovských oblastech). K dosažení hlavního cíle zvolil 3 dílčí cíle, které je třeba učinit k eliminaci rizik. Žadatel si je vědom rizikových faktorů, které mohou nastat při realizaci projektu i opatření, které je třeba učinit k eliminaci rizik. <b>Rozpočet 4 990 500 Kč považují vzhledem k počtu 9 vytvořených pracovních míst (úvazky 1,0 po dobu 24 měsíců) za přiměřený, tj. hospodárný a efektivní. Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. K tabulce rozpočtu mám pouze jednu připomínku: nejsou uvedeny měrné jednotky.</b></p> <p><b>Slabší stránky:</b> Projekt nemá výrazně slabé stránky. Drobné připomínky mám k některým nepřesnostem: - v kritériu „Adekvátnost indikátorů“ (cílová hodnota indikátoru by měla být k 28.2.2022, ne k 30.3.2022). - v kritériu „Způsob ověření dosažení cíle projektu“ (není doložena Klientská karta účastníka – evaluační dotazník (příloha č. 4), o které se žadatel zmiňuje jak v Analýze CS (str. 9), tak v žádosti (str. 12). Tato příloha není uvedena ani v Dokumentech - přílohy žádosti projektu, kde jsou pouze 3 jiné přílohy, str. 28 - 29). - předběžný průzkum, zda o nabízené aktivity bude zájem (viz str. 6 žádosti, kde se uvádí odkaz na přílohu č. 2, není však doloženo). Jako příloha č. 2 je v Dokumentech žádosti uveden Realizační tým. - v tabulce rozpočtu měly být uvedeny měrné jednotky. Vzhledem k tomu, že lze vyčíst potřebné údaje z jiných částí žádosti a Analýzy CS, neprojevil se tyto nepřesnosti výraznějším snížením bodování.</p>						
<p><b>Výsledek věcného hodnocení</b></p>						<p>97,50</p>
<p><b>Výsledek věcného hodnocení</b></p>						<p>Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení</p>





Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)		
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňik	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richt	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:		



## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015221
Název projektu	Rovnocenná šance pro osoby se ZTP/P
Název žadatele	DIGI handl s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projekt?	35	Velmi dobré	35,00	Žadatel jasně specifikoval a dostatečně konkretizoval problém, který hodlá realizaci projektu řešit. Velmi dobře je popsána situace v regionu, protože žadatel vychází ze znalostí místního prostředí, zároveň se opírá o konkrétně zpracovanou Analýzu cílové skupiny – OZP v regionu MAS Východní Slovácko. Jsou doloženy ověřitelné údaje nezaměstnanosti a situace na trhu práce v dané lokalitě MAS (ze zdrojů ÚP ČR, ČSÚ). Popis problému a jeho příčiny odpovídají realitě. Jsou vyjádřeny rovněž důsledky sociálně-ekonomické, potřebnost individuálního a pracovního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace i motivace účastníků CS. Žadatel zvolil 1 cílovou skupinu v souladu s výzvou, a to Osoby se zdravotním postižením (osoby z kategorie ZTP/P) z obcí náležících do působnosti MAS Východní Slovácko. Tato CS tvoří velmi rizikovou skupinu. Pozitivní je, že potřeby CS byly zmapovány v rámci dotazníkového šetření u potenciálních uchazečů o zapojení do projektu. Velikost cílové skupiny je kvantifikována, dobře uvedeny specifické problémy a překážky k získání zaměstnání. Žadatel se v rámci přípravy projektu zamyslel nad potenciálem cílové skupiny a vidí vhodnou možnost uplatnění na trhu práce v regionu. Tomu také odpovídá konkrétní volba vzdělávacího kurzu GIMP který je vhodný pro danou CS.





Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Intervenční logika projektu je na velmi dobré úrovni. Žadatel doložil podrobnou analýzu problematiky v daném regionu i analýzu potřebnosti pro cílovou skupinu osob se zdravotním postižením. Žadatel definoval jasný hlavní cíl projektu (zapojení žadatele jako lokálního aktéra do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech). Navrženými aktivitami zvýšit kompetence osob se zdravotním postižením a posílit jejich šance uplatnit se na trhu práce. K dosažení tohoto cíle zvolil žadatel 2 konkrétní dílčí cíle, reálně nastavené. Soubor 3 klíčových aktivit je vhodné zvolen vzhledem k plánovaným cílům a potřebám CS, předpokládá se vytvoření 2 nových pracovních míst, po dobu 12 měsíců (s polovičním úvazkem pro každou osobu CS). Zdvíhodnění realizace projektu je věrohodně doloženo, rovněž tak stanovení délky projektu. Žadatel jasně vyjádřil způsob ověření dosažení výstupů a cílů, a to formou zpětné vazby od účastníků a rovněž celkové zhodnocení realizace v závěrečné zprávě projektu. Plánovaná změna by měla být pro cílovou skupinu a daný region dostatečně významná. Odráží potřeby a specifika cílové skupiny i místního trhu práce, dojde ke snížení nezaměstnanosti v uvedení lokalitě. Žadatel rovněž ukáže dobrý příklad, jak lze řešit problém popsané CS osob se zdravotním postižením. Tato CS se požívá s řadou problémů při hledání vhodného zaměstnání.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	Způsob ověření dosažení cíle projektu je v rámci klíčových aktivit v zásadě popsán. Rozdíl dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu bude kvantifikován počtem účastníků cílové skupiny (2 osoby), kteří absolvují jednotlivé aktivity. Úspěšnost bude pravidelně a průběžně vyhodnocována ze strany projektového manažera a zástupců zapojených obcí, což jistě přispěje k větší motivaci účastníků. Výstupy jednotlivých klíčových aktivit jsou vyjádřeny, budou písemně evidovány, což umožní do určité míry ověřit výsledky projektu. Je vyjádřen způsob ověření dosažení výstupů u jednotlivých klíčových aktivit (jako monitorování CS, certifikáty, výstupní dotazník atd.). Způsob ověření dosažení plánovaných cílů projektu jako celku podle zcela konkrétních kritérií žadatel ale jednoznačně neuvedl.



<b>Efektivnost a hospodárnost</b>	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	<p>Celkový rozpočet projektu 1 979 245 Kč považují za hospodárný a efektivní, a to vzhledem k počtu 2 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 12 měsíců), dále vzhledem ke vzniku kopirovacího centra a jeho vybavení. Rozpočet je přehledný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu.</p> <p>Položka 1.1.3.1 Investiční výdaje tvoří 43,78 % přímých výdajů, položka 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje činí 17,98 % přímých výdajů. Jednotlivé položky rozpočtu považují za nezbytné pro realizaci klíčových aktivit a naplnění cílů projektu. Žadatel správně plánuje v rámci KA1 (Vznik kopirovacího centra a vybavení) výběrové řízení na dodavatele.</p> <p>Položka 1.1.6.1.1 Mzdové náklady osob z CS (Přímá podpora) jsou adekvátní. Položka 1.1.6.1.2 Mzdové náklady mentorů (asistentky) CS by měla být zařazena pod položku 1.1.1.1 Pracovní smlouvy (buď DPČ nebo DPP), i když pozice mentora/asistentka je určité potřebná, nepatří do cílové skupiny (není započten do indikátorů). Je členem realizačního týmu.</p> <p>Položka 1.1.4.1 Kurzy v částce 6 600 Kč považují za podhodnocenou. Jedná se o kurz GIMP (pro 2 osoby). Je faktem, že za cenu 3 300 Kč lze najít základní kurz GIMP pro začátečníky. Vzhledem k popisu činnosti v KA3 je určité vhodné více školení či kurzů pro CS (buď GIMP pro pokročilé či jiný kurz pro práci s grafikou či digitálními technologiemi). Doporučují žadatel, aby případně ušetřené finanční prostředky z výběrového řízení na zařízení použil na vzdělávací kurzy pro CS – určité se to kladně odrazí v kvalitě práce CS a spokojenosti zákazníků.</p> <p>Nenavrhují krácení rozpočtu, je přiměřený vzhledem k popisu klíčových aktivit a výstupům projektu.</p>
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	<p>Žadatel správně uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků, datum cílové hodnoty je k 31.3.2021. Hodnota tohoto indikátoru je 2 osoby CS, kteří získají dle popisu v indikátoru různé formy podpory (tj. vzdělávání i pracovní místa aj.). Tento počet odpovídá celkovému popisu projektu a údajům v klíčových aktivitách. Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné.</p>
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	<p>Žadatel prokázal v přípravné fázi projektu zájem cílové skupiny o zapojení do projektu a o vzdělávací aktivity, což doložil v příloze č. 1 Analýza CS OZP (výsledky dotazníkového šetření pro 30 respondentů). Bližší informace a charakteristika cílové skupiny OZP je uvedena podrobně v příloze č. 1 Analýza OZP. Zde jsou také doloženy konkrétní statistické údaje nezaměstnanosti v regionu MAS Východní Slovácko, s důrazem na výši nezaměstnanosti CS OZP.</p> <p>Cílová skupina bude zapojena v podstatě ve všech fázích projektu, kromě KA 1 Vznik kopirovacího centra a jeho vybavení. Žadatel se způsobu zapojení cílové skupiny v popisu dostatečně věnuje, má konkrétní představu, jak bude probíhat práce s cílovou skupinou. Jsou uvedeny rovněž vhodné nástroje motivace a výběru cílové skupiny, adekvátní charakteristika této CS. Lze ocenit rovněž myšlenku zapojit do činnosti CS rovněž asistentky/ky (mentora/ky), které budou mít odpovídající odbornou způsobilost. Také tato skutečnost je velmi podrobně popsána a vysvětlena (v příloze č. 2 Harmonogram projektu, v části KA 2 Vytvoření nových pracovních míst).</p>





<b>Proveditelnost</b>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	<p>K dosažení stanovených cílů projektu žadatel zvolil 3 klíčové aktivity, které jsou dosti podrobně popsány jak v žádosti, tam v příloze Harmonogram projektu. Časové jsou KA dobře nastaveny, rovněž celková délka projektu 18 měsíců odpovídá. KA na sebe navazují a vhodně se doplňují, směřují k podpoře pracovních příležitostí pro osoby se specifickým zdravotním postižením.</p> <p>Konkrétně je vyjádřena náplň KA a způsob práce s cílovou skupinou. Z popisu je zřejmé, že žadatel má jasnou představu, čeho chce realizaci projektu dosáhnout.</p> <p>Každá klíčová aktivita má jasně stanovený výstup, který bude ověřitelný. Způsob provádění klíčových aktivit a metody práce s CS jsou adekvátní cílům projektu a struktuře cílové skupiny. Odpovídají potřebám cílové skupiny a potřebám trhu práce (u daného zaměstnavatele). Žadatel nezapomněl uvést také aktivity obsahující zpětnou vazbu od účastníků a zaznamenání pokroku jejich pracovního zařazení (spokojenost CS se zařazením, přínos jednotlivých KA pro osoby CS, certifikáty či osvědčení z kurzů, výstupní dolazníky aj.).</p> <p>CS bude zvyšovat své profesní dovednosti v oblasti zpracování digitalizovaných dat a také rozvíjet i „softskills“ jako samostatnost, plánování, týmové řešení problémů a především komunikační dovednosti při pravidelné komunikaci se zákazníky.</p> <p>U KA je vyjádřen přehled nákladů (PN i NN) s vazbou na rozpočet projektu. Realizační tým je adekvátně navrženy, odpovídá popisu cílů, obsahu aktivit, výstupům a velikosti cílové skupiny.</p>
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedených v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při výběru kritérií/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostačky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"			Velmi_dobré		<p>Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovácko. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.</p>
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						





**Slabší stránky:**

Žadatel podal projekt zpracovaný velmi kvalitně, projekt je smysluplný, potřebný jak pro vybrané cílové skupiny, tak pro daný region MAS Východní Slovácko. Žadatel jasně specifikoval a dostatečně konkretizoval problém, který hodlá realizací projektu řešit. Doložil podrobnou analýzu problematiky v daném regionu i analýzu potřebnosti pro cílovou skupinu. Vychází ze znalosti a situacní analýzy regionu, zároveň se opírá o konkrétně zpracovanou Analýzu cílové skupiny osob se zdravotním postižením v regionu MAS Východní Slovácko. Zde jsou doloženy ověřitelné údaje nezaměstnanosti a situace na trhu práce v dané lokalitě. Popis problému a jeho příčiny jsou odpovídající realitě v dané oblasti. Jsou vyjádřeny rovněž důsledky sociálně-ekonomické, potřeba zvýšení kvalifikace a aktivizace cílové skupiny. Žadatel definoval jasně hlavní cíl projektu (nienzimální spolupráce lokálních aktérů s MAS Východní Slovácko v problematice nezaměstnanosti a sociální začleňování ve venkovských oblastech, poskytnutí podpory cílové skupině 2 osob se zdravotním postižením).

Žadatel se způsobu zapojení cílové skupiny v popisu dostatečně věnuje, má konkrétní představu, jak bude probíhat práce s CS. K dosažení hlavního cíle zvolil 2 dílčí cíle, reálné nastavené. Soubor 3 klíčových aktivit je vhodně nastaven, předpokládá se vytvoření 2 nových pracovních míst po dobu 12 měsíců. Výstupy jednotlivých klíčových aktivit jsou vyjádřeny, budou písemně evidovány, což umožní do určité míry ověřit výsledky projektu.

Žadatel nezapomněl uvést také aktivity obsahující zpětnou vazbu od účastníků a zaznamenání pokroku jejich pracovního zařazení (spokojenost CS se zařazením, přínos jednotlivých KA pro osoby CS, certifikáty či osvědčení z kurzů, výstupní dotazníky at.).

Žadatel rovněž ukáže dobrý příklad, jak lze řešit problém popsané CS osob se zdravotním postižením. Lze ocenit rovněž myšlenku zapojit do činnosti CS rovněž asistentky (mentora/ky), které budou mít odpovídající odbornou způsobilost. Žadatel si je vědom rizikových faktorů, které mohou nastat při realizaci projektu i opatření, která je třeba učinit k eliminaci rizik.

**Slabší stránky:**  
Projekt nemá výrazně slabé stránky.

Způsob ověření dosažení plánovaných cílů projektu jako celku podle zcela konkrétních kritérií žadatel jednoznačně neuvádí.

**ROZPOČET 1 979 245 Kč** považují za hospodárný a efektivní, a to vzhledem k počtu 2 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 12 měsíců), dále vzhledem k potřebě zřídit kopírovací centrum a jeho vybavení. Rozpočet je přehledný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Podrobněji k rozpočtu - viz. kritérium Efektivita projektu, rozpočet.

Doporučují žadateli, aby (pokud to bude možné), posílili položku 1.1.4.1 Kurzy, například z případně ušetřených financí z výběrového řízení. Položka 1.1.6.1.2 Mzdové náklady mentora/ů (asistentky/ek) CS by měla být zařazena pod položku 1.1.1.1 Pracovní smlouvy (buď DPC nebo DPP). I když pozice mentora/asistentka je určitě potřebná, nepatří do cílové skupiny (není započten do indikátorů). Je členem realizačního týmu.

Výsledek věcného hodnocení	95,00
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení



Podpis přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zálež/se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňík	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richtl	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálešák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	95/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015262
Název projektu	Podpora zaměstnanosti v Charitě Uherský Brod II
Název žadatele	Charita Uherský Brod
Právní forma žadatele	Evidované církevní právnické osoby

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/hodnoty, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Projekt se zaměřuje na problém nezaměstnanosti v regionu MAS Východní Slovácko, jsou konkrétně vyjádřeny příčiny nezaměstnanosti v regionu. Žadatel se ve zdůvodnění opírá o Strategii komunitně vedeného místního rozvoje MAS Východní Slovácko pro období 2014 –2020 (Analytickou i Strategickou část tzv. Barevné venkovské harmonie), která obsahuje relevantní statistické údaje k uvedenému problému. Žadatel má již zkušenosti z obdobného projektu, kde řeší danou problematiku, na tento projekt navazuje podaným projektem v širším rozsahu a s inováčními prvky. Cílová skupina uchazečů o zaměstnání je uvedena v souladu s výzvou, žadatel připravil rovněž zapojení dalších CS dle výzvy. Cílová skupina je jasně kvantifikována. Zjištění potřebného zájmu CS o zapojení do projektu, bližší strukturu dle profesních zkušeností, případně kritéria výběru při větším zájmu uchazečů nejsou uvedeny. Popis uzavřované CS přímo v dané lokalitě mohly být podrobněji specifikovány. Hlavní cíl projektu je jasně definován, odpovídá zmíněným potřebám cílové skupiny a problémům v regionu. Žadatel zdůraznil potřebnost individuálního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace a motivace účastníků CS. Počítá se zapojením 18 osob cílové skupiny. V rámci realizace projektu vznikne 5 nových pracovních míst na pozici Pracovník v sociálních službách (event. jiných vhodných pozic v organizaci žadatele). Žadatel neuvádí, zda projekt bude mít dopad na více obcí MAS Východní Slovácko či bude účastníky CS vybírat především z Uherského Brodu. Za velmi vhodné považují zapojení 3 mentorů se zkušenostmi při vedení účastníků na nových pracovních místech i pro různé formy poradenství pro CS.





<b>Účelnost</b>	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Intervenční logika projektu jako celku je na velmi dobré úrovni. Návrh projektu má konkrétně stanovené cíle, tj. zvýšení uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti osob z CS, zvýšení motivace, dovedností a kvalifikace CS, zvýšení počtu pracovních míst na území MAS Východní Slovácko. Cíle projektu jsou nastaveny konkrétně, jsou provázané, vychází z dosavadních profesních zkušeností žadatele i z práce s cílovou skupinou. Z nastavení cílů jasně vyplývá, jaké změny by chtěl žadatel dosáhnout realizací projektu. Uvedené klíčové aktivity jsou nastaveny vhodně vzhledem k charakteristice cílové skupiny, jejím potřebám i potřebám trhu práce (konkrétně potřeb organizace Charita Uherský Brod). Soubor klíčových aktivit je tedy vzhledem k naplnění cílů projektu dobře nastaven. Délka projektu 13 měsíců je vzhledem k velikosti CS a popsáním aktivitám odpovídající. Žadatel si je vědom podstatných 8 rizik, která mohou nastat při řešení projektu, činí reálná opatření k jejich eliminaci. I to by mělo být zárukou úspěšné realizace projektu.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Způsob ověření dosažení cíle projektu jako celku žadatel jednoznačně neuvádí, nejsou uvedena jasná kritéria k doložení výstupů projektu. Není uvedeno, jakým způsobem žadatel bude zaznamenávat zapojení účastníků v jednotlivých aktivitách (například v KA1 je plánováno více aktivit pro 18 účastníků), jak bude sledován průběh pracovního procesu, jak bude vyhodnocován a jak často. Z popisu vyplývá, že to bude starostí mentorů, není to ale explicitně vyjádřeno a popsáno. Není tedy zřejmé, zda budou k dispozici informace, které umožní výsledky projektu ověřit. Vzhledem k zapojení mentorů po celou dobu projektu a potřebnosti zpětné vazby pro cílovou skupinu je nutné věnovat pozornost (včetně nutné dokumentace) výstupům a zhodnocení aktivit (evaluační metody).
<b>Efektivnost a hospodárnost</b>	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Efektivitu projektu a hospodárnost lze označit jako dobře naplánovanou. Rozpočet 2 000 000 Kč je hospodárný a účelný vzhledem k výstupům projektu a dílce realizace projektu. Přímé náklady rozpočtu tvoří pouze platy 3 mentorů, nákup vzdělávacích kurzů pro 5 účastníků a přímá podpora cílové skupiny (mzdové příspěvky pro 5 účastníků na nově vytvořených pracovních místech). Přehled nákladů je uveden u klíčových aktivit, s jasnou vazbou na rozpočet projektu, měrné jednotky jsou uvedeny. Mzdy respektují obvyklé ceny, mzdy/platy zveřejněné na webu MPSV pro OP Z. Uvedený rozpočet považují za přiměřený vzhledem k rozsahu klíčových aktivit.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Cílové hodnoty indikátorů jsou nastaveny v souladu s popisem aktivit. Žadatel správně uvedl povinný indikátor 60000 Celoživotný počet účastníků. Jeho cílová hodnota k 31.1.2021 je 18 účastníků, kteří se zúčastní aktivit projektu a získají některou z forem podpory (min. v aktivitě KA1). Uvedená cílová hodnota odpovídá popisu projektu a výstupům v klíčových aktivitách. V komentáři k indikátoru je hodnota řádně zdůvodněná.



	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	<p>Žadatel zvolil 1 cílovou skupinu, kterou jsou to uchazeči o zaměstnání. Předpokládá, že někteří účastníci CS budou rovněž spadat i do dalších kategorií dle výzvy, například Osoby sociálně vyloučené, osoby se zdravotním postižením, rodiče s dětmi do 15 let aj. Podrobnější charakteristika CS není doložena, ani předběžný zájem cílové skupiny o zapojení do projektu. Žadatel na základě zkušeností z minulého projektu předpokládá opět zájem o aktivitu projektu a o vzdělávací kurz Pracovník v sociálních službách. Projekt počítá s možností zapojení cílové skupiny především v KA1, části účastníků (5 osob) také v KA2 a KA3. Kritéria výběru do KA2 však nejsou vyjádřena, ani eventuality případného zájmu vyššího počtu než 5 osob. Nástroje motivace, výběru a způsobu práce s cílovou skupinou jsou popsány málo konkrétně, žadatel zde spoléhá na činnost zkušených mentorů (bylo vhodné popsat na základě dosavadních zkušeností).</p>
<p><b>Proveditelnost</b></p>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	<p>Klíčové aktivity jsou v zásadě srozumitelně popsány, popis však mohl být podrobnější a více konkrétní. K dosažení cíle žadatel zvolil 3 klíčové aktivity, jejich náplň je adekvátní vzhledem k uvedeným potřebám cílové skupiny. Časová délka aktivit je reálně nastavená. Náhradní řešení pro případ zpoždění apod. jsou vyjádřena v řízcích projektu. Popis náplně uvedených aktivit je sice konkrétní, v KA ale chybí bližší specifikace činnosti jak u cílové skupiny, tak mentori.</p> <p>U každé aktivity je vyjádřen přehled nákladů s vazbou na rozpočet. U jednotlivých aktivit nejsou jasně uvedeny výstupy KA a způsob ověření a doložení výstupů. Chybí jasná kritéria výběru při větším počtu zájemců do jednotlivých aktivit.</p> <p>V KA 2 Kurz pro výkon pozice Pracovník v sociálních službách bude pokračovat 5 účastníků z 18 z KA 1, v KA 3 rovněž 5 účastníků. Žadatel nezmiňuje, zda by mohl zajistit některým dalším účastníkům pracovní místo (např. na částečný úvazek). Jako vhodné se jeví zařazení KA 4 Evaluací aktivity, v rámci které by mohla probíhat evaluační činnost jak průběžně, tak závěrečně vyhodnocení účastníků společně s mentory.</p> <p>Pro řádné ověření výsledků aktivit by měly být vedeny záznamy z poradenství, kurzů, prezentační listiny, individuální plány účastníků, vyhodnocení zaměstnání, celkové zhodnocení projektu jako zpětná vazba pro všechny zúčastněné. (Pravděpodobně to bude probíhat i jako podklad pro monitorovací zprávy, žadatel ale tyto skutečnosti nezmiňuje).</p> <p>To by přispělo ke komplexnosti a úspěšné realizaci projektu. Celková délka projektu 13 měsíců je vhodně nastavená.</p>
<p><b>Další kritéria věcného hodnocení</b></p>	<p>MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s olázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na skutečné potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"</p>	<p>Velmi dobré</p>			<p>Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovensko. Projekt pomůže řešit problémy, který je současně předmětem strategického cíle 2: Zvýšení kvality regionální ekonomiky a zaměstnanosti, a to v rámci strategické části strategie Barevné venkovské harmonie. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti. Konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.</p>	
<p><b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b></p>						





**OPMČ SLOVÁCKO**  
Problém nezaměstnanosti v regionu MAS Východní Slovácko, jsou konkrétně vyjádřeny příčiny nezaměstnanosti v regionu. Žadatel se ve zdůvodnění opírá o Strategii komunitně vedeného místního rozvoje MAS Východní Slovácko pro období 2014 –2020 (Analytickou i Strategickou část tzv. Barevné venkovské harmonie).

Intervenční logika projektu jako celku je na velmi dobré úrovni. Návrh projektu má konkrétní stanovené cíle, tj. zvýšení uplatitelnosti a zaměstnatelnosti osob z CS, zvýšení motivace, dovedností a kvalifikace CS, zvýšení počtu pracovních míst na území MAS Východní Slovácko. Cíle projektu jsou nastaveny konkrétně, jsou provázané, vychází z dosavadních profesních zkušeností žadatele i z práce s cílovou skupinou.

Cílová skupina uchazečů o zaměstnání je adekvátně vybrána v souladu s výzvou. Pozitivní je zapojení mentorů se zkušenostmi při vedení účastníků na nových pracovních místech i při individuálním poradenství pro cílovou skupinu. Zvolené 3 klíčové aktivity a jejich náplň je adekvátní vzhledem k uvedeným potřebám cílové skupiny. Časová délka aktivit je reálně nastavená. Žadatel zdůraznil potřebnost individuálního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace a motivace účastníků CS. Počítá se zapojením 18 osob cílové skupiny. V rámci realizace projektu vznikne 5 nových pracovních míst na pozici Pracovník v sociálních službách (event. jiných vhodných pozic v organizaci žadatele).

Žadatel si je vědom podstatných 8 rizik, která mohou nastat při řešení projektu, činí reálná opatření k jejich eliminaci. I to by mělo být zárukou úspěšné realizace projektu. Efektivitu projektu a hospodárnost lze označit jako dobře naplánovanou. Rozpočet 2 000 000 Kč je hospodárný a účelný vzhledem k výstupům projektu a délce realizace projektu. Přímé náklady rozpočtu tvoří pouze platy 3 mentorů, nákup vzdělávacích kurzů pro 5 účastníků a přímá podpora cílové skupiny (mzdové příspěvky pro 5 účastníků na nové vytvořených pracovních místech).

**Slabší stránky:**  
Podrobnější charakteristika CS není doložena, ani předběžný zájem cílové skupiny o zapojení do projektu.

Způsob ověření dosažení cíle projektu jako celku žadatel jednoznačně neuvádí, nejsou uvedena jasná kritéria k doložení výstupů projektu. Nemí uvedeno, jakým způsobem žadatel bude zaznamenávat zapojení účastníků v jednotlivých aktivitách (například v KA1 je plánováno více aktivit pro 18 účastníků), jak bude sledován průběh pracovního procesu, jak bude vyhodnocován a jak často. Z popisu vyplývá, že to bude starostí mentorů, není to ale explicitně vyjádřeno a popsáno.

Vzhledem k zapojení mentorů po celou dobu projektu a potřebnosti zpětné vazby pro cílovou skupinu je nutné věnovat pozornost (včetně nutné dokumentace) výstupům a zhodnocení aktivit (evaluační metody). Žadatel nezmiňuje, zda by mohl zajistit některým dalším účastníkům (kromě 5 osob v KA2) pracovní místo, např. na částečný úvazek.

**DOPORUČENÍ:**

1. Navrhuji zařadit KA 4 Evaluační aktivita, v rámci které by mohla probíhat evaluační činnost jak průběžná, tak závěrečné vyhodnocení účastníků společně s mentory.
2. Pro řádné ověření výsledků aktivit by měly být vedeny záznamy z poradenství, kurzů, prezentační listiny, individuální plány účastníků, vyhodnocení zaměstnání, celkové zhodnocení projektu jako zpětná vazba pro všechny zúčastněné (není to v popisu žádosti zmíněno).

Výsledek věcného hodnocení	85,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňík	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richtl	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/00/15217
Název projektu	Kavárna Jamai Cafe
Název žadatele	JAMAI CAFE s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s chledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	<p>Žadatel zpracoval projekt, který má zcela konkrétní zaměření, jasný záměr realizace, jak dosáhnout stanovených cílů. Vybavení a otevření kavárny, ve které bude zaměstnána uvedená cílová skupina, považují za velmi dobrý nápad. Projekt je smysluplný, promyšlený.</p> <p>Žadatel vychází ze znalosti regionu a jeho potřeb i potřeb CS. Příčiny problému jsou podrobně popsány v Analýze cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání. Zde jsou analyzovány důsledky ekonomické, sociální, situační analýza regionu, údaje o nezaměstnanosti. Žadatel vychází ze Strategie komunitně vedeného místního rozvoje („Barvená venkovská harmonie“) pro období 2014-2020 i ze statistik ÚP ČR pro Zlínský kraj a daný region. Bylo provedeno rovněž dotazníkové šetření předběžného zájmu o aktivitu projektu, které prokázalo zájem CS o zapojení do projektu (jak ze strany žen, tak mužů).</p> <p>Cílovou skupinou jsou osoby evidované na úřadu práce - uchazeči o zaměstnání v lokalitě MAS Východní Slovácko, žadatel nevyklučuje možnost zapojení také dalších CS dle výzvy. Velikost CS je jasně uvedena, charakterizována její struktura a uvedeny problémy.</p> <p>Žadatel se zamýšlí nad potenciálem cílové skupiny uplatnit se na trhu práce, popsaná činnost v kavárně by měla být atraktivní pro danou CS. Absolováním kurzů a zaškolením od pracovníků kavárny bude mít cílová skupina také perspektivu umístit se případně do budoucna také u dalších zaměstnavatelů v daném oboru. Dopad projektu se dá předpokládat pro více obcí regionu, odkud budou účastníci cílové skupiny.</p> <p>Potřebnost pro území MAS je dostatečně prokázána, řešený problém je popsán podrobně, projekt bude naplňovat cíle strategie CLLD.</p>



<p>Intervenční logika projektu je zpracována na velmi dobré úrovni. Realizace projektu je důkladně promyšlená, plánovaná změna je dostatečně významná pro zvolenou cílovou skupinu a region MAS. Projekt zohledňuje potřeby a specifika cílové skupiny a trhu práce, je reálný předpoklad, že dojde do určité míry ke snížení nezaměstnanosti v uvedené lokalitě. Zároveň je to dobrý příklad pro další obyvatele v regionu, jak lze získat zaměstnání na pracovním trhu.</p> <p>Obsah 4 klíčových aktivit je vhodné zvolen pro uvedenou cílovou skupinu, přičemž kurzy baristy případně další kurzy dle potřeb zaměstnavatele a zájmu CS by mohly být pro účastníky zajímavé. Obsah kurzů a možnost získat zaměstnání na delší dobu je určité motivující pro uchazeče o zaměstnání.</p> <p>Žadatel jasně vyjádřil konkrétní cíle (zvýšit zapojení lokálních aktérů MAS Východní Slovácko do řešení problému nezaměstnanosti, zvýšit kompetence cílové skupiny pro potřeby trhu práce – pro konkrétního zaměstnavatele. Rovněž je cílem poskytnout individuální podporu cílové skupině, motivovat je a aktivizovat k zařazení do pracovního procesu.</p> <p>Stanovení cíle budou měřitelné a kvantifikovatelné. Předpokládá se vytvoření 4 nových pracovních míst na 0,5 úvazku po dobu 30 měsíců. Rovněž délka projektu 36 měsíců se jeví jako adekvátní vzhledem k zařizování a vybavení pracoviště pro CS.</p>	25,00	Velmi_dobré	25	<p>Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?</p>	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	
<p>Jasná kritéria, jaký bude způsob ověření dosažení cíle, žadatel v popisu žádosti explicitně nevyjádřil. Z popisu ale vyplývá, že rozdíl dosaženého stavu a situace před začátkem projektu bude sledován.</p> <p>Zástupci žadatele společně s projektovým manažerem budou po dobu realizace projektových aktivit sledovat a vyhodnocovat na pravidelných schůzkách, jak se účastníkům podařilo zapracovat na nových místech. Žadatel také počítá s tím, že během provozu kavárny bude vždy jeden ze současných zaměstnanců na místě pracovat spolu s novými zaměstnanci. To je určitě správná metoda vedení cílové skupiny a předávání zkušeností. Dokladem o úspěšném absolvování kurzů budou certifikáty či osvědčení.</p> <p>Žadatel v popisu žádosti ani v Analýze v rámci klíčových aktivit neuvádí evaluační aktivitu, nicméně předpokládám, že v rámci běžných činností bude běžně docházet ke zpětné vazbě mezi pracovníky kavárny a cílovou skupinou.</p>	3,75	Dobré	5	<p>Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?</p>	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Účelnost
<p>Rozpočet 4 999 915 Kč považují vzhledem k plánovanému počtu 4 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 30 měsíců) za hospodárný a efektivní. Položka 1.1.3.1 Investiční výdaje tvoří 40,20 % přímých nákladů, dalších 25,60 % přímých nákladů čí položka 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje. Tyto položky jsou nezbytné pro vybavení pracoviště pro CS a vznik nových pracovních míst, a tím také pro dosažení stanovených cílů projektu.</p> <p>Položka 1.1.4.1 Kurzy pro baristy pro CS je přiměřená (žadatel mohl proškollit v rámci projektu více osob než 4, mohli to být event. náhradníci).</p> <p>Položka 1.1.6.1.1 Mzdové náklady osob z CS (přímá podpora, polooviční úvazky 4 osob) je adekvátní, tvoří 33 % přímých nákladů. Je zdůvodněna v aktivitě KA 02.</p> <p>Rozpočet je srozumitelný, existuje vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Nenařhují krácení rozpočtu. Mám ale připomínku k nákupu zařízení pro vybavení kavárny, žadatel by měl vzhledem k celkové výši investičních výdajů provést výběrové řízení.</p>	15,00	Velmi_dobré	15	<p>S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?</p>	Efektivita projektu, rozpočet	Efektivnost a hospodárnost
<p>Žadatel uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků, je kvantifikován hodnotou 4 osoby. Cílové hodnoty bude dosaženo k datu 31.12.2022. Jde o účastníky cílové skupiny, kteří získají v průběhu projektu různé formy podpory. Hodnota odpovídá celkovému popisu projektu a údajům v klíčových aktivitách (budou vytvořeny 4 pracovní místa pro CS v kavárně Jamai Cafe). Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné vzhledem k popsáním klíčovým aktivitám.</p>	5,00	Velmi_dobré	5	<p>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů</p>	Adekvátnost indikátorů	





	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	<p>Způsob zapojení cílové skupiny je popsán v rámci klíčových aktivit, a to v KA 03 a KA 04. CS byla již dopředu kontaktována v přípravné fázi projektu v rámci výzkumného šetření k zájmu o zapojení do projektu (jsou doloženy výsledky průzkumu v příloze č. 1 Analýza uchazečů o zaměstnání).</p> <p>Nejsou jasně vyjádřena kritéria výběru, pokud by zájemci o zapojení do projektu bylo více než počet 4. V KA 03 pouze je zmíněno, že nastavení kritérií pro výběr vhodných kandidátů na nové vytvořené pracovní místa a konečný výběr zájemců z CS provedou zástupci žadatele s projektovým manažerem. Způsob a nástroje motivace i způsob práce s cílovou skupinou odpovídá charakteristice této CS (popis mohl být ale podrobněji vyjádřen). Je reálné, že zapojením CS do projektu se zvýší celková kompetence znevýhodněných uchazečů o zaměstnání a vzroste jejich konkurenceschopnost na trhu práce, dojde ke zvýšení povědomí o flexibilních formách práce.</p>
<b>Proveditelnost</b>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	<p>Žadatel popsal vcelku konkrétně 4 klíčové aktivity (Vybavení provozovny kavárny, Vytvoření pracovních míst, Práce s CS, Vzdělávání a zaškolení CS). Aktivity jsou srozumitelně popsány, ale náplň mohla být vyjádřena podstatně podrobněji. U jednotlivých aktivit nejsou jednoznačně definovány výstupy, ani uvedeno, jak bude konkrétně zaznamenán průběh aktivit a pokrok jednotlivých účastníků na pracovních pozicích (např. Klientická karta či jiný způsob evidence). Je ale uvedeno, že průběh činnosti bude průběžně sledován ze strany projektového manažera a pracovníků kavárny. Podstatné je, že žadatel uvedl rizika, která mohou nastat v průběhu projektu a odpovídající eliminující opatření. Volba vzdělávacích kurzů se jeví jako vhodná pro cílovou skupinu, rovněž průměr 3 kurzy na pracovníka je určitě potřebný. Harmonogram uvedený u každé aktivity je vhodné nastaven, rovněž celková délka projektu je odpovídající. Aktivity jsou vhodné provázány, žadatel mohl ale například u KA 03 Práce s CS podrobněji vyjádřit veškeré činnosti, které plánuje provádět s danou CS i vyhodnocení této činnosti (metody a formy).</p> <p>Získané dovednosti budou pro CS značnou perspektivou i do budoucna, CS navíc získá potřebnou praxi a zvýší si své pracovní kompetence a celkové sebevědomí.</p>
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	<i>MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/terý je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?"</i>			Velmi dobré		<p>Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovácko. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.</p>
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						





**Silné stránky:**

Projekt je kvalitně zpracován, s jasným záměrem realizace a konkrétními cíli, čeho má být dosaženo. Žadatel vychází ze znalosti regionu a jeho potřeb i potřeb CS. Příčiny problému jsou podrobně popsány v Analýze cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání.

Potřebnost pro území MAS je dostatečně prokázána, řešení problémů je popsán věrohodně.

Velikost CS je jasně uvedena, charakterizována její strukturou a uvedenými problémy.

Žadatel jasně vyjádřil konkrétní cíle (zvýšit zapojení lokálních aktérů MAS Východní Slovácko do řešení problému nezaměstnanosti, zvýšit kompetence cílové skupiny pro potřeby trhu práce – pro konkrétního zaměstnavatele. Rovněž je cílem poskytnout individuální podporu cílové skupině, motivovat je a aktivizovat k zařazení do pracovního procesu.

Vybarvení a otevření kavárny, ve které bude zaměstnána uvedená cílová skupina, považují za velmi dobrý nápad. Žadatel se zamýšlí nad potenciálem cílové skupiny uplatnit se na trhu práce, popsána činnost v kavárně by měla být atraktivní pro danou CS.

Absolvování kurzů a zaškolením od pracovníků kavárny bude mít cílová skupina perspektivu umístit se případně do budoucna také u dalších zaměstnavatelů v daném oboru.

Je reálné, že zapojením CS do projektu se zvýší celkové kompetence znevýhodněných uchazečů o zaměstnání a vzroste jejich konkurenceschopnost na trhu práce, dojde ke zvýšení povědomí o flexibilních formách práce.

Klíčové aktivity jsou vcelku konkrétně vyjádřeny, logicky na sebe navazují. Harmonogram KA i celková délka projektu jsou dobře nastaveny.

**Slabší stránky:**

Obsah klíčových aktivit mohl být vyjádřen podrobněji. U jednotlivých aktivit nejsou jednoznačně definovány výstupy, ani uvedeno, jak bude konkrétně zaznamenán průběh aktivit a pokrok jednotlivých účastníků na pracovních pozicích (např. Klientská karta či jiný způsob evidence). **DOPORUČUJI DOPLNIT u klíčových aktivit.**

Není zcela jasné vyjádření postupu výběru, pokud by zájemců o zapojení do projektu bylo více jak 4 osoby.

Žadatel mohl např. u KA 03 Práce s CS podrobněji vyjádřit veškeré činnosti, které plánuje provádět s danou CS i vyhodnocení této činnosti (metody a formy).

**ROZPOČET 4 999 915 Kč** je vzhledem k plánovanému počtu 4 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 30 měsíců) za hospodárný a efektivní. Položka 1.1.3.1 Investiční výdaje tvoří 40,20 % přímých nákladů, dalších 25,60 % přímých nákladů činí položka 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje. Tyto položky jsou nezbytné pro vybavení pracoviště pro CS a pro vznik nových pracovních míst, a tím také pro dosažení stanovených cílů projektu.

Položka 1.1.4.1 Kurzy pro baristy pro CS je přiměřená (žadatel mohl proškolit v rámci projektu více osob než 4, mohli to být event. náhradníci).

Položka 1.1.6.1.1 Mzdové náklady osob z CS (přímá podpora, poloviční úvazky 4 osob) je adekvátní, tvoří 33 % přímých nákladů. Je zdůvodněna v aktivitě KA 02.

Nenavrhujeme krácení rozpočtu.

Máme připomínku k nákupu zařízení pro vybavení kavárny, žadatel by měl vzhledem k celkové výši investičních výdajů provést výběrové řízení.

Výsledek věcného hodnocení	<b>95,00</b>
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zálež.) (se)
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňk Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richtl Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/00/15218
Název projektu	Mléčný bar Nového Slovácka
Název žadatele	Nové Slovácko o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Vejmí_dobře	35,00	Návrh projektu je zpracován na velmi dobré úrovni, má jasný záměr realizace, konkrétní představu, jak dosáhnout stanovených cílů. Je zřejmé, že žadatel má průběh realizace promyšlený, vychází ze znalosti regionu a jeho potřeb. Příčiny problému jsou podrobně popsány v Analýze cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání. Zde jsou analyzovány důsledky ekonomické, sociální, situační analýza regionu, údeje o nezaměstnanosti. Žadatel vychází ze Strategie komunitně vedeného místního rozvoje („Barvená venkovská harmonie“) pro období 2014-2020 i ze statistik ÚP ČR pro Zlínský kraj a daný region. Bylo provedeno rovněž doložkové šetření předběžného zájmu o aktivity projektu, které prokázalo značný zájem o zapojení do projektu. Poznámka: Žadatel mohl zmínit, zda v případě značného zájmu je schopen umístit v průběhu projektu i další účastníky na pracovní místa (v případě jejich skutečného zájmu). Cílovou skupinou jsou osoby evidované na úřadu práce - uchazeči o zaměstnání v lokalitě MAS Východní Slovácko, s možností zapojení i dalších CS dle výzvy. Vělkost CS je uvedena a charakterizována její struktura. Žadatel se zamýšlí nad potenciálem cílové skupiny uplatnit se na trhu práce, uvedená činnost a pracovní místa se jeví jako atraktivní pro danou CS, s perspektivou umístění se v budoucnu i u dalších zaměstnavatelů (oblast gastronomie má stále nedostatek pracovníků). Dopad projektu by měl být na více obcí regionu, i když CS bude z obcí pravděpodobně s dobrou dojezdností. Potřebnost pro území MAS je dostatečně prokázána, řešený problém je popsán věrohodně.





<b>Účelnost</b>	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	<p>Cíle a konzistentnost projektu jsou na velmi dobré úrovni, realizace projektu je podrobně promyšlená. Plánovaná změna je významná pro cílovou skupinu a region, odráží potřeby a specifika cílové skupiny a místního trhu práce, dojde částečně ke snížení nezaměstnanosti v uvedené lokalitě. Zároveň je to dobrý příklad pro ostatní členy CS, jak získat místo na pracovním trhu.</p> <p>Klíčové aktivity jsou přímo vhodné pro zvolenou cílovou skupinu, v případě zájmu CS je určité zvládnutelné absolvovat navržené kurzy. Jejich obsah je motivující a předpokládám také zajímavý pro uchazeče o zaměstnání. Cíle budou měřitelné a kvantifikovatelné, žadatel je jasně vyjádří.</p> <p>Definoval konkrétní hlavní cíl projektu (zvýšit zapojení lokálních aktérů MAS Výhodní Slovacko do řešení problému nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech, a to prostřednictvím 4 nových vzniklých pracovních míst a poskytnutím podpory cílové skupině v dané lokalitě). Předpokládá se vytvoření 4 nových pracovních míst na 0,5 úvazku po dobu 30 měsíců. Zdůvodnění realizace projektu je konkrétně vyjádřeno, rovněž délka projektu 36 měsíců se jeví adekvátní vzhledem k zařizování pracoviště pro CS.</p> <p>V žádosti je jasně vyjádřen způsob ověření dosažení výstupů a cílů. Žadatel plánuje také výstupní dotazníky jako zpětnou vazbu od cílové skupiny, což je velmi pozitivní skutečnost.</p>
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobře	5,00	<p>V žádosti na str. 4 je konkrétně popsáno, jak bude doložen rozdíl stavu před zahájením projektu a po jeho ukončení – způsoby a formy celkového zhodnocení projektu a ověření dosaženého cíle jako celku i jeho dílčích cílů. Způsob ověření dosažení cíle projektu je rovněž relevantním způsobem vyjádřen v rámci klíčových aktivit.</p> <p>Úspěšnost projektu bude pravidelně a průběžně vyhodnocována ze strany projektového manažera. Popsané formy ověření (výstupní dotazníky se zpětnou vazbou od CS, vytvořená pracovní místa, absolované kurzy) budou k dispozici jako dostatečné informace k ověření výsledků projektu. Výstupy budou písemně evidovány, což také umožní ověření výsledků projektu.</p>
<b>Efektivnost a hospodárnost</b>	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobře	15,00	<p>Rozpočet 4 959 580 Kč považuji vzhledem k počtu 4 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 30 měsíců) za hospodárný a efektivní. Položka 1.1.3.1 Investiční výdaje tvoří 45,78 % přímých nákladů, dalších 16,59 % přímých nákladů činí položka 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje. Jsou ale nezbytné pro vybavení pracoviště pro CS a pro vznik nových pracovních míst, a tím dosažení stanovených cílů projektu.</p> <p>Položka 1.1.4.1 Vzdělávací kurzy pro osoby z CS je přiměřená (žadatel mohl proškolit více osob než 4, mohli to být event. náhradníci).</p> <p>Položka 1.1.6.1.1 Mzdové náklady osob z CS (přímá podpora) je adekvátní, tvoří 36,44 % přímých nákladů. Je správně rozklíčována v KA 2.</p> <p>Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Nenavrhují krácení rozpočtu.</p>
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobře	5,00	<p>Žadatel uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků, je kvantifikován hodnotou 4 osoby. Dosažení cílové hodnoty je k datu 31.12.2022. Jde o účastníky cílové skupiny, kteří získají v průběhu projektu různé formy podpory. Hodnota odpovídá celkovému popisu projektu a údajům v klíčových aktivitách (budou vytvořeny 4 pracovní místa pro CS). Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné vzhledem k uvedeným klíčovým aktivitám.</p>





	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Projekt počítá se zapojením cílové skupiny ve všech fázích projektu. Způsob zapojení cílové skupiny je v zásadě popsán v rámci klíčových aktivit. Není ale zcela jasné, jakým způsobem budou vybráni konkrétní 4 účastníci projektu, podle jakých kritérií. Zájem CS byl zjištěn v rámci předběžného průzkumu provedeného v přípravné fázi projektu (doloženo v příloze č. 1. Analýza uchazečů o zaměstnání), i když zde jsou na str. 4 uváděny kurzy jiného typu (např. rekvalifikační kurz účetnictví, masérský kurz, obsluha osobního PC, kurz obsluhy vysokozdvizného vozíku, technického pracovníka) než jsou plánovány v daném projektu. Není jasně vymezen postup výběru, pokud by zájemců o zapojení do projektu bylo více (např. určení náhradníků). Je ale reálné, že zapojením CS do projektu se celkově se zvýší kompetence znevýhodněných uchazečů o zaměstnání a jejich konkurenceschopnost na trhu práce.
<b>Proveditelnost</b>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00	Pro úspěšnou realizaci projektu žadatel zvolil 3 klíčové aktivity, které jsou velmi dobře a podrobně popsány. Vyplyvá z nich jasný a konkrétní záměr žadatele, jak zvýšit kompetence CS a vytvořit 4 nová pracovní místa pro znevýhodněné osoby. Každá aktivita má definovaný výstup, který je ověřitelný. V žádosti je uveden přehled nákladů u každé KA s vazbou na rozpočet projektu. Volba vzdělávacích kurzů v KA3 je velmi vhodná vzhledem k potřebám lokálního trhu práce a charakteru cílové skupiny. Získané dovednosti budou pro CS značnou perspektivou i do budoucna, navíc získají potřebnou praxi. Celková délka projektu je dobře nastavena, je doložen dobře navržený harmonogram klíčových aktivit. KA jsou vzájemně provázány a logicky na sebe navazují. Realizace KA povede ke zvýšení vzdělanosti CS z venkovských oblastí MAS a ke zvýšení míry zaměstnanosti podpořených osob. Žadatel uvádí rovněž rizikové faktory, které mohou nastat při řešení projektu a potřebná eliminační opatření.
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritérií/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?"			Velmi dobré		Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovácko. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						





**Slině stránky:**

Návrh projektu je zpracován na velmi dobré úrovni, má jasný záměr realizace, konkrétní představu, jak dosáhnout stanovených cílů. Je zřejmé, že žadatel má průběh realizace promyšlený, vychází ze znalosti regionu a jeho potřeb. Příčný problému jsou podrobně popsány v Analýze cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání. Pořebnost pro území MAS je dostatečně prokázána, řešení problémů je popsán věrohodně.

Pro úspěšnou realizaci projektu žadatel zvolil 3 klíčové aktivity, které jsou velmi dobře a podrobně popsány. Vypívá z nich jasný a konkrétní záměr žadatele, jak zvýšit kompetence CS a vytvořit 4 nová pracovní místa pro znevýhodněné osoby. Popisu KA 2 (Vytvoření nových pracovních míst) věnuje žadatel náležitou pozornost, uvádí konkrétní činnosti CS k získání praktických dovedností (softskills).

Volba vzdělávacích kurzů v KA3 je velmi vhodná vzhledem k potřebám lokálního trhu práce a charakteru cílové skupiny. Žadatel se zaměřil nad potenciálem cílové skupiny uplatnit se na trhu práce, uveřejněná činnost a pracovní místa se jeví jako atraktivní pro danou CS, s perspektivou umístit se v budoucnu i u dalších zaměstnavatelů (oblast gastronomie má stále nedostatek pracovníků). Dopad projektu by měl být na více obcí regionu.

Úspěšnost projektu bude pravidelně a průběžně vyhodnocována ze strany projektového manažera. Popsané formy ověření (výstupy dotazníků se zpětnou vazbou od CS, vytvořená pracovní místa, absolvované kurzy) budou k dispozici jako dostatečné informace k ověření výsledků projektu.

**Slabší stránky:**

Poznámka: Žadatel mohl zmínit, zda v případě značného zájmu je schopen umístit v průběhu projektu i další účastníky na pracovní místa (v případě jejich skutečného zájmu).

Není zcela jasné, jakým způsobem budou vybráni konkrétní 4 účastníci projektu, podle jakých kritérií. Zájem CS byl zjištěn v rámci předběžného průzkumu provedeného v přípravné fázi projektu (doloženo v příloze č. 1 Analýza uchazečů o zaměstnání), i když zde jsou na str. 4 uváděny kurzy jiného typu (např. rekvalifikační kurz účetnictví, maserský kurz aj.).

**ROZPOČET:**

Rozpočet 4 959 580 Kč je vzhledem k počtu 4 vytvořených pracovních míst (úvazky 0,5 po dobu 30 měsíců) za hospodárný a efektivní. Položka 1.1.3.1 Investiční výdaje tvoří 45,78 % přímých nákladů, dalších 16,59 % přímých nákladů činí položka 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje. Jsou ale nezbytné pro vybavení pracovních míst, a tím dosažení stanovených cílů projektu. Vybavení pracoviště mléčného baru bude realizováno poptávkovým výběrovým řízením. Ceny v rozpočtu jsou stanoveny na základě průzkumu trhu dodavatelů firem a dodavatelů, vybrané dle nejvýhodnějšího poměru vybavení vůči ceně.

Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Nenavrhují krácení rozpočtu.

Výsledek věcného hodn	98,75
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňík	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richter	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálešák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015313
Název projektu	Zaměstnání pod křídly Orla Uherský Brod
Název žadatele	Orl Jednota Uherský Brod
Právní forma žadatele	Pobočný spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel jasně popsal a dostatečně konkretizoval problém, který hodlá realizací projektu řešit. Jde o specifický problém organizace žadatele, který doposud řešil ve spolupráci s ÚP. Žadatel konkrétně vyjádřil dosavadní zkušenosti se získáním stálého pracovníka na pozici zástupce správce areálu. Vzhledem k tomu, že žadatel disponuje sportovní – rekreačním areálem, sloužícím veřejnosti, je nanejvýš potřebné obsadit uvedené místo vhodným pracovníkem, což se doposud nepodařilo. Analýza problému a příčin je popsána na základě zkušenosti žadatele. Cílová skupina, ze které bude vybrána vhodná osoba na danou pozici, je poměrně široká (v souladu s výzvou jsou to: Osoby se zdravotním postižením, Osoby sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené, Zájemci o zaměstnání. Potřeby CS jsou konkrétně zmepřovány, žadatel vychází z potřeb uvedených skupin a zároveň potřeb své organizace. Velikost CS, která připadá do úvahy při výběru, není kvantifikována, žadatel však potřebuje vybrat pouze 1 vhodnou osobu. Zamýšlí se nad potenciálem CS uplatnit se na trhu práce (tj. na konkrétní pozici). Problém regionu v oblasti nezaměstnanosti není podrobněji popisován, nicméně zaměstnáním 1 osoby na pozici zástupce správce areálu dojde ke zvýšení zaměstnanosti v regionu.





<b>Účelnost</b>	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Cíle a konzistentnost projektu jsou na dobré úrovni. Žadatel popsal dosti konkrétně řešenou problematiku své organizace a příčiny problému vzhledem ke specifitě obsazovaného pracovního místa i charakteristice cílové skupiny. Žadatel definoval jasný hlavní cíl projektu (obsazení a udržení pracovního místa - zástupce správce rekreačního sportovního areálu žadatele na dobu 22 měsíců). Toho cíle dosáhnout navrženými aktivitami, cílem je rovněž sociální začlenění zaměstnance z řad uvedených CS. K dosažení tohoto cíle zvolil žadatel 2 klíčové aktivity, jejichž náplň je adekvátně stanovena vzhledem k plánovaným cílům a potřebám CS. Zdůvodnění realizace projektu je zdůvodněno, rovněž tak stanovení délky projektu 22 měsíců. Plánovaná změna by měla být pro žadatele a uvedenou lokalitu (Uherský Brod) dosti významná. Pozitivně lze hodnotit dlouhodobou spolupráci žadatele a ÚP v Uherském Hradišti i výběr CS, které jsou ohroženy sociálním vyloučením. Je reálné, že tentokrát se žadatel podaří najít vhodného pracovníka, k čemuž by měla přispět vhodná motivace, absolvování potřebných kurzů a popsaný způsob sociálního začleňování pod vedením starosty organizace. Za největší riziko žadatel považuje riziko nenalezení vhodného uchazeče, které by popsanými aktivitami mohlo být eliminováno. Další rizika žadatel neuvádí. Nemí vyjádřen způsob zpětné vazby mezi pracovníkem a žadatelem v průběhu a na konci projektu.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Způsob ověření dosažení cíle není v žádosti ani v klíčových aktivitách přímo vyjádřen. Rozdíl dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu bude kvantifikován počtem účastníků cílové skupiny (1 osoba umístěná na pozici zástupce správce areálu), která absolvuje obě klíčové aktivity. Výstupy jednotlivých klíčových aktivit nejsou jednoznačně vyjádřeny ani způsob evidování činnosti. Způsob ověření dosažení plánovaných cílů projektu jako celku podle zcela konkrétních kritérií žadatel nepopsal. Z popisu je pouze zřejmé, že vznikne 1 konkrétní pracovní místo, to bude zjevně ověřitelné.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Celkový rozpočet projektu 700 000 Kč považují za velmi hospodárný a efektivní, a to vzhledem k 1 vytvořenému pracovnímu místu s úvazkem 1,0 po dobu 22 měsíců. Rozpočet je přehledný a jednoznačný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Rozpočet obsahuje pouze položku 1.1.1.1 Pracovní smlouvy (mzda pro 1 pracovníka CS) v celkové výši 554 400 Kč. Měla by být ale uvedena v kapitole 1.1.6 Přímá podpora (v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky). Mzda tvoří 99 % přímých nákladů. Položka 1.1.4.1 Kurzy tvoří 1 % přímých nákladů (žadatel mohl zvolit i vyšší částku, nemusí vzdělávací kurzy či školení hradit z NN). Nenavrhují krácení rozpočtu, je přiměřený vzhledem k popisu klíčových aktivit a výstupům projektu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Velmi dobré	5,00	Žadatel správně uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků, datum cílové hodnoty je k 31.11.2021. Hodnota tohoto indikátoru je 1 osoba CS, která získá různé formy podpory (jí. kurzy, umístění na pracovní místo). To odpovídá celkovému popisu projektu a údajům v klíčových aktivitách. Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné, a to vzhledem ke spolupráci s ÚP.
<b>Efektivnost a hospodárnost</b>						



	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	<p>Cílová skupina (1 pracovník) bude zapojena v obou fázích projektu, jak v KA1 Podpora zaměstnance - vzdělávání a sociální práce s pracovníkem, tak v KA2 Obsazení volného pracovního místa a udržení pracovního místa zástupce správce rekreačního sportovního areálu. Žadatel vcelku konkrétně vyjádří způsoby a metody zapojení vybraného pracovníka tak, aby na pracovní pozici zástupce správce areálu mohl být plnohodnotným pracovníkem. Důraz je kladen na sociální začlenění pracovníka a odborné proškolení i na motivaci ke stabilizaci na pracovní pozici.</p> <p>Záměr cílové skupiny nebyl v rámci žádosti doložen, žadatel ale spolupracuje s ÚP a o zapojení vhodné osoby již delší dobu usiluje, dosud však pouze na krátkodobější úvazky a zástupy.</p> <p>Žadatel má konkrétní představu, jak bude probíhat práce s cílovou skupinou.</p> <p>Zapojení v rámci klíčových aktivit bude adekvátní, odpovídající potřebám vybraných cílových skupin. Nástroje motivace účastníků jsou vhodné zvoleny. Více pozornosti mělo být věnováno evaluaci aktivit a zpětné vazbě od účastníka v průběhu projektu, aby se dalo předejít problémům či odchodu pracovníka.</p>
<p><b>Proveditelnost</b></p>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dostatečné	5,00	<p>K dosažení stanovených cílů projektu žadatel zvolil 2 klíčové aktivity, které jsou konkrétně popsány v žádosti. Časové jsou nastaveny po dobu celého projektu, tj. 22 měsíců. KA spolu vzájemně souvisí a vhodné se doplňují, přičemž směřují k podpoře pracovní příležitosti pro vybranou osobu CS.</p> <p>Poměrně konkrétně je vyjádřena náplň KA a způsob práce s cílovou skupinou, popis mohl být podrobnější. Z popisu je zřejmé, že žadatel má jasnou představu, čeho chce realizaci projektu dosáhnout.</p> <p>Způsob provádění klíčových aktivit a metody práce s CS odpovídají potřebám cílové skupiny a potřebám trhu práce (u daného zaměstnavatele). Každá klíčová aktivita mohla mít jasně stanovený výstup, který bude ověřitelný.</p> <p>Žadatel mohl v KA2 zmínit sledování pokroku pracovníka, přínos kurzů a zaškolení pro jeho osobu, rozsah školení, průběh sociálního začleňování. Doporučují promyslet způsob záznamů z monitorování průběhu aktivit, zpětnou vazbu od účastníka po celou dobu projektu, evaluaci aktivit a projektu.</p> <p>U KA je stručně vyjádřen přehled nákladů (PN i NN) s vazbou na rozpočet projektu. Realizační tým je adekvátně navržený (bude hrazen z NN), není uvedena výše úvazků.</p>
<p><b>Další kritéria věcného hodnocení</b></p>	<p>MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátně náplní projektu?*</p>	Dobré			<p>Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovácko. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.</p>	
<p><b>Závěrečný komentář (všechné případných podmínek realizace projektu)</b></p>						





### Silné stránky:

Žadatel jasně popsal a dostatečně konkretizoval problém, který hodlá realizací projektu řešit. Jde o specifický problém organizace žadatele, který doposud řešil ve spolupráci s ÚP. Žadatel konkrétně vyjádřil dosavadní zkušenosti se získáním stálého pracovníka na pozici zástupce správce areálu.

Analýza problému a příčin je popsána na základě zkušeností žadatele.

Cílové skupiny jsou vybrány v souladu s výzvou (CS jsou širšího zaměření). Důraz je kladen na sociální začlenění pracovníka a odborné proškolení i na motivaci ke stabilizaci pracovní pozice. Žadatel definoval jasný hlavní cíl projektu (obsazení a udržení pracovního místa zástupce správce rekreačního sportovního areálu žadatele na dobu 22 měsíců). Tímto chce dosáhnout navrženými aktivitami, cílem je rovněž sociální začlenění zaměstnance z řad uvedených CS.

Plánovaná změna by měla být pro žadatele a uvedenou lokalitu (Uherský Brod) dosti významná.

### Slabší stránky:

Popis klíčových aktivit mohl být podrobnější. Více pozornosti mělo být věnováno evaluaci aktivit a zpětné vazbě od účastníka v průběhu projektu, aby se dalo předejít problémům či odchodu pracovníka.

Výstupy jednotlivých klíčových aktivit nejsou jednoznačně vyjádřeny ani způsobem evidování činností.

Způsob ověření dosažení plánovaných cílů projektu jako celku podle zela konkrétních kritérií žadatel nepopsal.

Doporučují promyslet způsob záznamů z monitorování průběhu aktivit, zpětnou vazbu od účastníka po celou dobu projektu. Každá klíčová aktivita by měla mít jasně stanovený výstup, který bude ověřitelný.

Kromě rizika nezájmu ze strany CS žadatel neuvedl další rizikové faktory projektu, které by mohly nastat a případná opatření k eliminaci rizik.

**ROZPOČET** projektu 700 000 Kč je hospodárný a efektivní, a to vzhledem k 1 vytvořenému pracovnímu místu s úvazkem 1,0 po dobu 22 měsíců. Rozpočet je přehledný a jednoduchý, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu.

Rozpočet obsahuje pouze položku 1.1.1.1 Pracovní smlouvy (mzda pro 1 pracovníka CS) v celkové výši 554 400 Kč. Měla by být ale uvedena v kapitole 1.1.6 Přímá podpora (v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky). Mzda tvoří 99 % přímých nákladů.

Položka 1.1.4.1 Kurzy tvoří 1 % přímých nákladů (žadatel mohl zvolit i vyšší částku, nemusí vzdělávací kurzy či školení hradit z NN).

Nenavrhujeme krácení rozpočtu, je přiměřený vzhledem k popisu klíčových aktivit a výstupům projektu.

Výsledek věcného hodnocení	72,50
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáňk	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richtl	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015350
Název projektu	Podpora zaměstnanosti cílových skupin na území MAS Východní Slovácko
Název žadatele	Šedová clean service - Zlínsko, z.ú.
Právní forma žadatele	Ústav

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Žadatel doložil v příloze Analýza trhu práce a cílové skupiny v rámci MAS Východní Slovácko konkrétní situaci nezaměstnanosti v jednotlivých obcích MAS. Zde jasně definoval vybrané cílové skupiny v souladu s výzvou, popsal specifika CS vzhledem k řešení regionu. Žadatel má zkušenosti z realizovaných projektů OPZ zaměřených na zaměstnanost, rovněž záměr projektu konzultoval s pracovníkem Krajské pobočky ÚP Uherské Hradiště. Potřeba cílových skupin jsou tedy dostatečně zmapovány, žadatel se zamýšlí i nad potenciálem CS uplatnit se na trhu práce. Cílová skupina je jasně kvantifikována. Jsou uvedeny vhodné formy práce s danou CS (širší spektrum CS). Žadatel dobře popsal rovněž způsoby, jakými byl doposud problém řešen na území MAS Východní Slovácko, a to především v rámci APZ. Velmi konkrétně vyjádřil, jaké změny hodlá dosáhnout realizací projektu a jakým způsobem bude této změny dosaženo. Uvedené způsoby jsou adekvátní. Projekt by měl mít dopad na více obcí MAS, protože žadatel má v úmyslu zapojit dostatečné množství osob CS. Do projektu budou zapojeny další 2 spolupracující subjekty (partneři bez finančního příspěvku), kteří mají rovněž zkušenosti s obdobnými cílovými skupinami a jejich zapojením na trh práce.





	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečné	12,50	Intervenční logika projektu je na dobré úrovni, záměr projektu je promyšlený. Žadatel a partneři mají dostatečné zkušenosti s realizací projektu (i když organizace ŠEDOVÁ clean service, Zlínsko z.ú. byla založena 6.12.2018, jde o novou pobočku ve Zlínském kraji). Partnerská organizace ŠEDOVÁ clean service, o. p. s. byla založena v r. 2012. Cíle projektu jsou jasně nastaveny, a to zvýšení kompetencí cílové skupiny pro vstup na trh práce a zvýšení jejich šancí na získání zaměstnání. Cíle jsou stanoveny v souladu s principy SMART. Z popisu a nastavení klíčových aktivit je zřejmé, jaké změny chce žadatel realizací projektu dosáhnout. KA jsou adekvátně nastaveny vzhledem k potřebám CS, zvoleny vhodné metody práce s CS. Žadatel vyjádří konkrétní výstupy u jednotlivých klíčových aktivit a způsoby jejich ověření, dále kritéria pro ověření cíle. Budou jasně měřitelné. Žadatel má v úmyslu vytvořit 2 nová pracovní místa pro CS a 4 místa na zapracování buď ve své firmě či u partnerů. Podstatná je rovněž plánovaná spolupráce s ÚP a se 2 partnerskými organizacemi i zapojení insidera pro činnost s cílovou skupinou. Evaluaci dosažení cíle projektu provede manažer projektu spolu s insiderem, kteří s účastníky projektu budou pracovat po celou dobu trvání projektu. Evaluace bude zahrnovat vyhodnocení konkrétních skutečností, které žadatel vyjmenoval. Realizací tým dle popisu v příloze bude z organizace žadatele. Není ale vůbec jasné z popisu, jakým způsobem bude realizována činnost s danou CS, která je na území MAS Východní Slovácko. Např. insider s 0,6 úvazkem (hrazený z PN) má v pracovní náplni komunikaci s CS, vyhledávání zájemců o kurz, motivaci zaměstnavatele, pomoc při psaní životopisů, motivačních dopisů aj. Vzdálenost obce Rohatec od Uherstkého Brodu je asi 50 km. Rovněž partnerské organizace jsou z Bma a Rohatce. Partner ŠEDOVÁ clean service, o. p. s. má v žádosti uvedeno, že bude zapojen do projektu formou poradenství při práci s CS (oslovování, motivace, vzdělávání) a při samotné realizaci projektu. Partner Společensví Romů na Moravě Romano má působit jako konzultant a poradce insiderovi při práci s CS. Tuto skutečnost žadatel dostatečně nepopsal a nezdůvodnil, což může být určitým rizikem projektu z důvodu vzdálenosti.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Způsob ověření dosažení cíle žadatel věnuje v klíčových aktivitách dostatečnou pozornost. Uvádí konkrétní kritéria k ověření (počet účastníků, pracovní smlouvy, zpětná vazba od účastníků projektu a informace z Úřadu práce ohledně zaměstnání účastníků). Rovněž rozdíl dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu bude vyplývat z konkrétních výstupů jednotlivých aktivit, které jsou vyjádřeny (prezenční listiny a doklady o absolvování kurzů, záznamy z poradenství, dokumentace insidera, vytvořená pracovní místa apod.). To lze považovat za objektivně měřitelná data a informace k ověření dosažených výsledků.



<p><b>Efektivnost a hospodárnost</b></p>	<p>Efektivita projektu, rozpočet</p>	<p>S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?</p>	<p>15</p>	<p>Velmi_dobré</p>	<p>15,00</p>	<p>Celkový rozpočet 1 947 690 Kč považují za přiměřený vzhledem k rozsahu klíčových aktivit, počtu zapojených osob CS i vzhledem k umístění 6 osob na pracovní trh. Uvedený rozpočet je jednoduchý co do počtu položek. Osobní náklady tvoří mzda pouze pro 0,6 úvazku insidera (28,43 % přímých nákladů), přímá podpora cílové skupiny (nová pracovní místa pro 2 osoby a příspěvky na zapracování pro 4 osoby po dobu 7 měsíců) činí 62,77 % PN. Výše mzdy a příspěvků je adekvátní. Pro 24 osob CS je plánováno 40 kurzů (pro 4 skupiny CS) odborných i obecných dovedností v celkové hodnotě 120 000 Kč, tj. 7,70 % PN. Rovněž to odpovídá popisu a druhu kurzů. Položka 1.1.6.3.1 Zejištění hlídání dětí po dobu školení (16 000 Kč) je odhadnuta reálně. Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Ceny v rozpočtu odpovídají cenám doporučeným, pokud se týká položky 1.1.3.2 Neinvestiční výdaje, Nákup notebooku + kancelářského ballku a mobilu je správně uveden v poměru úvazku insidera, tj. 0,6 z doporučených cen za uvedená zařízení.</p>
	<p>Adekvátnost indikátorů</p>	<p>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů</p>	<p>5</p>	<p>Velmi_dobré</p>	<p>5,00</p>	<p>Žadatel zvolil v souladu s výzvou povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků – jeho cílová hodnota je 24 osob, bude dosažena k 30.4.2021. Popis hodnoty v komentáři je správně zdůvodněn, jde o účastníky CS, kteří získají různé formy podpory v rámci klíčových aktivit (získají bagatelní podporu, tj. min. 40 hodin proškolení, poradenství či dalších aktivit). Žadatel předpokládá, že budou vytvořena 2 nová pracovní místa na 0,8 úvazku a 4 osoby získají místa na zapracování (rovněž na 0,8 úvazku). Uvedený počet osob odpovídá celkovému popisu projektu v žádosti a údajům v klíčových aktivitách Dosažení naplánované cílové hodnoty lze považovat za reálné.</p>
	<p>Způsob zapojení cílové skupiny</p>	<p>Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?</p>	<p>5</p>	<p>Dobré</p>	<p>3,75</p>	<p>Žadatel zvolil širší spektrum cílové skupiny dle výzvy, přičemž uvedené CS charakterizoval ve vztahu k řešení problematice, vyjádřil jejich specifika. Předpokládá zapojení ve všech relevantních fázích projektu, což podrobně popisuje jak v žádosti, tak v přílohách Analýza i Klíčové aktivity. Zájem o zapojení přímo od CS není prokázán. Žadatel ale spolupracuje s ÚP, je rovněž zřejmé, že vychází ze své dosavadní zkušenosti s CS. Způsob zapojení je dobře popsán, budou zvoleny vhodné nástroje motivace (v KA1 Vzdelávání CS a v KA 2 Poradenství pro CS), které žadatel dobře naplánoval. Jako podstatná je pozice insidera, který bude přímo spolupracovat s cílovými skupinami a bude k dispozici prakticky po celou dobu projektu (není ale zřejmé, zda bude dojíždět a jak bude kontaktoval přímo poměrně velkou skupinu). Insider bude z organizace žadatele.</p>





<b>Proveditelnost</b>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	<p>Žadatel popsal velmi konkrétně 3 klíčové aktivity, které jsou popsány srozumitelně a logicky na sebe navazují. Má jasnou představu o průběhu těchto aktivit, jejich náplni, realizaci aktivit by měla být podpořena uvedená CS. Každá aktivita má jasně stanovený výstup, který bude ověřitelný. Žadatel počítá rovněž s riziky, která mohou nastat v rámci realizace projektu (7 rizikových faktorů). Navrhuje reálná opatření k jejich eliminaci. Je doložen harmonogram projektu v příloze Klíčové aktivity.</p> <p><b>Zde mám ale připomínku: aktivity začínají v listopadu 2019, projekt bude probíhat od 31.7.2019.</b> Celková délka projektu 21 měsíců je adekvátní vzhledem k popisu KA. Zvolený způsob provádění klíčových aktivit by měl být efektivní, vzdělávací kurzy v KA1 mají potřebnou dotaci hodin, poradenství v KA2 bude individuální díle potřeb CS, zapojen bude zkušební insider. Je tedy reálný předpoklad, že metody realizace KA povedou k dosažení stanovených cílů.</p> <p><b>Druhá připomínka: V popisu žádosti na str. 17 žadatel uvádí v KA3 (Poradenství CS), že: „Po ukončení projektu toto poradenství bude dále zajišťovat jak žadatel, tak také partneři projektu, jelikož v oblasti Litoveliska budou nadále rozvíjet svoje aktivity a v oblasti dále působit“ (to je pravděpodobně z jiného projektu). Žadatel má svou dosavadní působnost v regionu Hodonínska.</b></p>
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostaiky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?"			Velmi_dobré		<p>Projekt je v souladu se Strategii rozvoje MAS Východní Slovácko, Strategický cíl 2: Zvýšit kvalitu regionální ekonomiky a zaměstnanosti, Specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, Opatření CLLD 2.2.1 - Tvorba pracovních míst a flexibilního podnikání.</p> <p>Cílové skupiny jsou adekvátně vybrány, jsou v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Da se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.</p>
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						



**Silné stránky:** Projekt je kvalitně zpracován, s jasným záměrem a konkrétními cíli. V příloze Analýza trhu práce a cílové skupiny v rámci MAS Východní Slovácko žadatel doložil konkrétní situaci nezaměstnanosti v jednotlivých obcích MAS. Zde jsou jasně definovány zvolené cílové skupiny v srovnání s výzvou a popisují jejich specifika. Cílová skupina je kvantifikována. Žadatel má značné zkušenosti z realizovaných projektů OPZ zaměřených na zaměstnanost, rovněž záměr projektu konzultoval s pracovníkem Krajské pobočky ÚP Uherské Hradiště. Pořteby cílových skupin jsou tedy dostatečně zmapovány, žadatel se zamýšlí i nad potenciálem CS uplatnit se na trhu práce. Pořtebnost projektu je dostatečně doložena. Žadatel dobře popsal způsob, jakými byl doposud problém řešen na území MAS Východní Slovácko, a to především v rámci APZ. Velmi konkrétně vyjádřil, jaké změny hodlá dosáhnout realizací projektu. Cíle projektu jsou jasně nastaveny, a to zvýšení kompetencí cílové skupiny pro vstup na trh práce a zvýšení jejich šancí na získání zaměstnání. Cíle jsou stanoveny v souladu s principy SMART. Způsob ověření dosažení cíle žadatel věnuje v klíčových aktivitách dostatečnou pozornost. Uvádí konkrétní kritéria k ověření, vzdělávací kurzy v KA1 mají potřebnou dotaci hodin, poradenství v KA2 bude individuální dle potřeb CS, zapojen bude zkušený insider z délky projektu 21 měsíců je adekvátní vzhledem k obsahu KA. Zvolený způsob provádění klíčových aktivit by měl být efektivní. Vzdělávací kurzy v KA1 mají potřebnou dotaci hodin, poradenství v KA2 bude individuální dle potřeb CS, zapojen bude zkušený insider z organizace žadatele. V KA3 Nová pracovní místa budou vytvořena z pracovních míst na zkrácený úvazek a 4 pracovní místa na zapracování s možností následného zaměstnání v organizaci žadatele (0,8 úvazky). Udržitelnost projektu žadatel předpokládá v rámci firmy žadatele, založené na území MAS Východní Slovácko. Budou vytvářena místa pro osoby z cílových skupin, předpokládají se také zkrácené úvazky.

**Slabší stránky:** První přípomínka k harmonogramu: Vyznačené aktivity začínají v listopadu 2019, projekt bude ale probíhat od 31.7.2019. Druhá přípomínka: V popisu žádosti na str. 17 žadatel uvádí v KA3 (Poradenství CS), že: „Po ukončení projektu toto poradenství bude dále zajišťovat jak žadatel, tak také partneři projektu, jelikož v oblasti Litoveliska budou nadále rozvíjet svoje aktivity a v oblasti dále působit“ (to je pravděpodobně z jiného projektu). Žadatel má svou dosavadní působnost v regionu Hodonínska.

**VÝHRADA (DOPORUČENÍ k vysvětlení před podepsáním právního aktu – smlouvy):** Realizaci lým dle popisu v příloze bude z organizace žadatele. Není ale vůbec jasné z popisu, jakým způsobem bude realizována činnost s danou CS, které je na území MAS Východní Slovácko. Např. insider s 0,6 úvazkem (hrazený z přímých nákladů) má v pracovní náplni komunikaci s CS, vyhledávání zájemců o kurz, motivaci účastníků, poradenství a asistenci při vyhledávání zaměstnavatele, pomoc při psaní životopisů, motivačních dopisů aj. Vzdálenost obce Rohatec od Uherského Brodu je asi 50 km. Rovněž partnerské organizace jsou z Brna a Rohatce. Partner SEDOVÁ clean service, o. p. s. má v žádosti uvedeno, že bude zapojen do projektu především formou poradenství při práci s CS (oslovování, motivace, vzdělávání) a při samotné realizaci projektu. Partner Společnost Romů na Moravě Romano má působit jako konzultant a poradce insiderovi při práci s CS. Tuto skutečnost žadatel dostatečně nepopsal a nezduvodnil, což může být podstatným rizikem projektu (z důvodu vzdálenosti).

**ROZPOČET 1 947 690 Kč je přiměřený vzhledem k rozsahu klíčových aktivit, počtu zapojených osob CS i vzhledem k umístění 6 osob na pracovní trh. Uvedený rozpočet je jednoduchý co do počtu položek. Osobní náklady tvoří mzda pouze pro 0,6 úvazku insidera (28,43 % přímých nákladů). Přímá podpora cílové skupiny (nová pracovní místa pro 2 osoby na 12 měsíců a příspěvky na zapracování pro 4 osoby po dobu 7 měsíců) činí 62,77 % PN. Výše mzdy a příspěvků je adekvátní. Podrobněji k rozpočtu viz knižnímu Efektivita projektu, rozpočet. Nenavrhujeme krácení rozpočtu.**

Výsledek věcného hodnocení	83,75
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení s výhradou



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubáník	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Richter	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	950/03_16_047/CLLD_16_01_137
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015222
Název projektu	Zaměstnání v mikroregionu Východní Slovácko
Název žadatele	Východní Slovácko
Právní forma žadatele	Dobrovolný svazek obcí

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní nější projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Projekt se zaměřuje na problém nezaměstnanosti a nedostatku pracovních příležitostí pro osoby se znevýhodněním a rovněž na nedostatek kvalifikovaných pracovníků sil v mikroregionu MAS Východní Slovácko. Příčiny problému jsou jasně analyzovány v příloze Analýza cílové skupiny – uchazečů o zaměstnání. Uvedené skutečnosti dokládá žadatel ověřitelnými údaji nezaměstnanosti a situace na trhu práce v dané lokalitě MAS (z relevantních zdrojů jako ÚP ČR, Zlínský kraj aj.). Je dobře uvedena rovněž situace analýza dané lokality a problémy, se kterými se cílová skupina potýká (včetně sociálních, ekonomických a společenských problémů). Žadatel zjistil zájem a potřebnost projektu v rámci výzkumného šetření mezi 95 potenciálními respondenty cílové skupiny, s vysokou návratností odpovědí. Výsledky průzkumu jsou v analýze doloženy, prokazují značný zájem CS o aktivitu projektu. Pro realizaci projektu bude vybrána cílová skupina (osoby se zdravotním postižením, uchazeči o zaměstnání, případně osoby s kumulací hendikepů na trhu práce), což je zcela v souladu s výzvou. Velikost dané CS je kvantifikována. V rámci KA 1 Informační setkání bude zjišťován potenciál cílové skupiny uplatnit se na trhu práce, na základě kterého bude CS vybrána. Projekt bude mít dopad na 6 obcí daného mikroregionu, které projeví zájem o zapojení do projektu. Potřebnost pro území MAS Východní Slovácko je tedy dostatečně prokázána.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Intervenční logika projektu je na velmi dobré úrovni. Z nastavení projektu je zřejmé, jaká změna má být realizací projektu dosažena, přičemž by mělo jít o dostatečně významnou změnu týkající se snížení nezaměstnanosti v regionu. Žadatel si pro realizaci projektu stanovil jasný cíl, tj. vytvoření 12 nových pracovních míst, a to pro vybranou cílovou skupinu osob hůře uplatnitelných na trhu práce. Hlavním cílem projektu je: Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech. K dosažení jsou stanoveny 3 dílčí cíle, jsou měřitelné a kvantifikovatelné. Soubor klíčových aktivit je adekvátně zvolen, popis je konkrétní. Časový harmonogram projektu 31 měsíců je adekvátní vzhledem k velikosti cílové skupiny, její charakteristice a obsahu 3 klíčových aktivit.



	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastávil?	5	Dobré	3,75	Způsob ověření dosažení cíle není úplně jasně vyjádřen podle konkrétních kritérií. Rozdíl mezi počátečním stavem a na konci realizace projektu bude žadatel dokladovat především dosažením indikátoru 60000. Metody dosažení ověření výsledků nejsou úplně explicitně vyjádřeny. Na str. 4 žadost žadatel uvedl konkrétné způsoby doložení dílčích cílů (individuální aktivizační plány, certifikáty/osvědčení z kurzů, vznik 12 nových pracovních míst). Tato data by měla být k dispozici pro ověření plánovaných výsledků projektu. Jako vhodné se jeví evaluační metody (evaluační dotazníky pro CS, Karta klienta o průběhu zaměstnání apod.) jak v průběhu, tak po ukončení projektu (doporučuji doplnit při realizaci).
<b>Efektivnost a hospodárnost</b>	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet 7 957 500 Kč (celkové způsobilé výdaje) považují vzhledem k počtu 12 vytvořených pracovních míst (úvazky 1,0 po dobu 30 měsíců) za přiměřený vzhledem k velikosti cílové skupiny a rozsahu klíčových aktivit. Uvedený rozpočet je velmi jednoduchý co do počtu položek. Tvorbí ho přímé náklady ve výši 6 366 000 Kč, z toho mzdové příspěvky pro cílovou skupinu činí 6 300 000 Kč. Uvedená mzda by mohla být pro cílovou skupinu motivující. Ceny za vzdělávací kurzy jsou odpovídající současným cenám za uvedené typy kurzů. Rozpočet je dostatečně srozumitelný, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. Nenavrhují krácení rozpočtu.
<b>Efektivnost a hospodárnost</b>	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel správně uvedl povinný indikátor 60000 Celkový počet účastníků – jeho cílová hodnota je k 31.10.2022. Hodnota tohoto indikátoru je 12 účastníků, kteří získají dle popisu v indikátoru různé formy podpory, předpokládá se rovněž získání nového pracovního místa. Uvedený počet osob odpovídá celkovému popisu projektu v žádosti a údajům v klíčových aktivitách. Dosažení naplánované cílové hodnoty lze považovat za reálné.
<b>Proveditelnost</b>	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel zvolil 2 cílové skupiny v souladu s výzvou. Bližší informace a charakteristika cílových skupin je uvedena podrobněji v příloze Analýza uchazečů o zaměstnání. Zde jsou doloženy konkrétní statistické údaje nezaměstnanosti v regionu MAS Východní Slovácko, rovněž údaje k nezaměstnanosti rizikových skupin uchazečů ve Zlínském kraji (z relevantních zdrojů ÚP ČR, ČSÚ). Žadatel provedl v přípravné fázi projektu výzkumné šetření ke zjištění zájmu o aktivity projektu. V Analýze CS v kapitole 4 jsou konkrétně uvedeny výsledky tohoto šetření, včetně prokázání zájmu o aktivity a také o vzdělávací kurzy. Zapojení cílové skupiny v rámci klíčových aktivit bude adekvátní, odpovídá potřebám vybraných cílových skupin. Nástroje motivace účastníků jsou vhodné zvoleny (od informačních schůzek k motivaci a aktivizaci účastníků k nalezení zaměstnání, zvýšení odborných kompetencí až po získání pracovních návyků). Budou vytvořeny individuální aktivizační plány pro každého účastníka. Plánuje se tedy zapojení cílové skupiny ve všech 3 fázích projektu.





	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobře	7,50	<p>Obsah 3 klíčových aktivit je zvolen adekvátně ke stanovenému cíli projektu a potřebám vybraných cílových skupin. Klíčové aktivity spolu navzájem logicky souvisí. Popis obsahu a náplně aktivit je poměrně konkrétní, chybí ale bližší specifikace a podrobnější informace u klíčové aktivity KA3 (Vytvoření nových pracovních míst). Jde především o vyjádření sledování průběhu zaměstnání (které bude probíhat vlastně v 6 obcích), projektový manažer je zaměstnán pouze na 0,5 úvazku a má řadu dalších úkolů.</p> <p>Jsou uvedeny výstupy aktivit a jejich přínos pro účastníky CS. Rovněž je uveden přehled nákladů u každé aktivity s jasnou vazbou na rozpočet.</p> <p>Mzdové náklady pro účastníky projektu žadatel uvádí po dobu 30 měsíců. Uvedená doba klíčových aktivit a celého projektu je adekvátní (31 měsíců).</p> <p>Realizační tým budou tvořit 2 osoby, hrazené z NN, jejich úvazky se jeví jako přiměřené. Poznámka: Vzhledem k tomu, že projektový manažer pracuje přímo s CS, mohl být částečně hrazen také z přímých nákladů.</p>
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při výzevnikritéria/kritérii z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"			Velmi dobré		Záměr projektu je v souladu s cíli strategie SCLLD MAS Východní Slovácko. Konkrétně naplňuje specifický cíl 2.2: Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti, konkrétně opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání. Cílové skupiny projektu jsou adekvátně vybrány, a to v souladu s podmínkami výzvy. Realizace projektu je velmi potřebná pro uvedený region a pro zvolené cílové skupiny. Dá se reálně předpokládat, že žadatel dosáhne realizaci projektu stanovených cílů.
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						
<b>Silné stránky:</b> Projekt je zpracován na velmi dobré úrovni, návrh realizace vychází jednoznačně ze znalosti regionu a potřeb uvedených cílových skupin i trhu práce. Popis problému a jeho příčin je velmi konkrétně vyjádřen v Analýze cílové skupiny. Žadatel se opírá o relevantní statistické údaje nezaměstnanosti v daném regionu a o Strategii komunitně vedeného místního rozvoje („Barvená venkovská harmonie“) pro období 2014-2020. Dobře jsou vyjádřeny rovněž důsledky sociálně-ekonomické, potřebnost individuálního a pracovního poradenství pro CS, zvýšení kvalifikace i motivace účastníků CS. V rámci realizace projektu vznikne 12 nových pracovních míst po dobu 30 měsíců. Cílová skupina je konkrétně charakterizována a kvalifikována. Jasně stanovený cíl projektu, konkrétní záměr realizace, obsahově vhodné zvolené 3 klíčové aktivity, konkrétně popsané. Aktivity jsou logicky vzájemně provázány. Je reálný předpoklad, že realizací projektu bude dosaženo stanovených cílů.						
<b>Slabší stránky:</b> Projekt nemá vyloženě slabé stránky. Způsob ověření dosažení cílů mohl být jasně vyjádřen podle konkrétních kritérií. Mohla být bližší specifikace u klíčové aktivity KA3 (Vytvoření nových pracovních míst). Především ve vyjádření sledování průběhu zaměstnání (které bude probíhat vlastně v 6 obcích), projektový manažer je zaměstnán pouze na 0,5 úvazku a má řadu dalších úkolů.						
<b>ROZPOČET</b> 7 957 500 Kč (celkové způsobilé výdaje) považují vzhledem k počtu 12 vytvořených pracovních míst (úvazky 1,0 po dobu 30 měsíců) za přiměřený vzhledem k velikosti cílové skupiny a rozsahu klíčových aktivit. Uvedený rozpočet je velmi jednoduchý, co do počtu položek. Tvoří ho přímé náklady ve výši 6 366 000 Kč, z toho mzdové příspěvky pro cílovou skupinu činí 6 300 000 Kč. Uvedená mzda by mohla být pro cílovou skupinu motivující. Ceny za vzdělávací kurzy jsou odpovídající současným cenám za uvedené typy kurzů. Rozpočet je dostatečně rozumně sestavený, existuje jasná vazba klíčových aktivit na položky rozpočtu. <b>Nenavrhujeme krácení rozpočtu.</b>						
<b>Výsledek věcného hodnocení!</b>						<b>96,25</b>





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Výsledek věcného  
hodnocení

Žádost o podporu splnila podmínky  
věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protizdržel/se)	
Jméno a příjmení:	Ferdinand Kubánik	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Antonín Říchnr	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zuzana Machalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vladimír Zálesák	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Juraj Dankanin	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	