

Rozdělení alokace na opatření:

- | | |
|--|---------------|
| ❖ Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání | 10 208 000 Kč |
| ❖ Aktivity rozvíjející prorodinná opatření | 3 611 000 Kč |

Téma: zaměstnanost, prorodinná opatření, sociální podnikání

Specifický cíl SCLLD: 2.2 Vytvořit podmínky pro zvýšení zaměstnanosti

Opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání

| | |
|--|--|
| A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ | <p>Opatření je plně v souladu se specifickým cílem. Opatření se zaměřuje na podporu zaměstnanosti na lokální úrovni a je v souladu s aktivitami:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni. ➤ Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů |
| B) Popis cíle opatření | <p>Míra nezaměstnanosti (podíl nezaměstnaných) se v MAS Východní Slovácko dlouhodobě pohybuje pod průměrem Zlínského kraje a je srovnatelná s hodnotami za celou Českou republiku. Přesto místní aktéři i veřejnost považují řešení nezaměstnanosti za prioritu, zvláště s ohledem na skupiny znevýhodněné na trhu práce. Nezaměstnanost, její negativní struktura a nedostatek pracovních příležitostí pro kvalifikované specializované pracovní síly nebo osoby se znevýhodněním a nedostatek kvalifikovaných a motivovaných pracovních sil (zaměstnaných i podnikajících) pro rozvoj hospodářství v odvětvích s vyšší přidanou hodnotou je vnímáno jako významná slabá stránka MAS Východní Slovácko. V této souvislosti nezanedbatelným ohrožením je migrace mladých, kvalifikovaných a jinak perspektivních obyvatel do měst, zejména z periferních obcí či nárůst počtu nezaměstnaných vlivem ztráty ekonomické konkurenceschopnosti a výkonnosti regionu.</p> <p>Navrhované opatření má na místní úrovni doplňovat činnost úřadů práce, které nemají dostatečné povědomí o místních poměrech, podpořit využívání nástrojů na podporu zaměstnanosti, rozvinout spolupráci místních aktérů v oblasti zaměstnanosti, přiblížit pomoc nezaměstnaným a dalším osobám (vč. neaktivních), podpořit flexibilní formy zaměstnání, usnadnit získávání pracovních návyků a zkušeností jak dlouhodobě</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>nezaměstnaným, absolventům, tak dalším znevýhodněným skupinám nezaměstnaných.</p> <p>V rámci programového rámce OPZ budou podporovány zejména pilotní projekty, které mají „otestovat“ dané služby a programy v území. Předpokládá se, že další zajištění těchto služeb a programů bude řešeno realizací navazujících individuálních projektů nebo systémovou podporou ze strany dotčených obcí a další místních aktérů.</p> |
| <p>C) Popis provázanosti navrhovaných opatření, a to včetně provázanosti na ostatní operační programy</p> | <p>Vazba na opatření SCLLD:</p> <p>Opatření navazuje na opatření SCLLD 2.2.3 Aktivity rozvíjející prorodinná opatření. Flexibilní zaměstnání umožňuje postupné zapojení rodičů (osob) pečujících o malé děti do pracovního procesu.</p> <p>Existuje vazba na opatření mimo operační programy 2.2.4 Zvýšení uplatnitelnosti ekonomicky aktivního obyvatelstva na trhu práce, a to prostřednictvím podpory zaměstnanosti rodičů (pečujících osob) s malými dětmi.</p> <p>Toto opatření synergicky navazuje na opatření 2.2.5, které si klade za cíl rozvoj sociálního podnikání a zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením.</p> <p>Analogicky opatření navazuje na opatření SCLLD 2.2.2.</p> <p>Vazba na specifické cíle operačních programů</p> <p>OPZ 2.1.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce i další aktivity opatření 1</p> <p>PRV 17 1 a) Investice do zemědělských podniků – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> <p>PRV 17 1 b) Zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>PRV 19 1 b) Podpora investic na založení nebo rozvoj nezemědělských činností – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> <p>IROP prioritní osa 4 Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu – vazba na opatření 2 Sociální začleňování a služby, aktivita Infrastruktura komunitních center za účelem sociálního začleňování a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce.</p> |
| D) Priorizace navrhovaných opatření | a) Opatření financovaná z alokované částky |
| E) Časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán | <p>Opatření bude realizováno od 01/2017 do 6/2023 s akcentem na plnění stanovených cílů ke konci období.</p> <p>Harmonogram plánovaných výzev MAS vychází z finančního plánu SCLLD, plánované roky vyhlášení: 2017 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč; čerpání prostředků v letech 2018, 2019), 2018 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč), 2019 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč), 2020 (přepokládaný objem alokace 1 387 tis. Kč; čerpání prostředků v letech 2020, 2021). Věcné zdůvodnění: harmonogram vychází z absorpční kapacity a z evidovaného zájmu žadatelů a připraveností jejich projektů.</p> |
| F) Popis možných zaměření projektů | <p>V rámci opatření budou podporovány zejména následující aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> – podpora vytváření nových pracovních míst, – podpora umístění na uvolněná pracovní místa, – podpora flexibilních forem zaměstnání, – podpora zahájení podnikatelské činnosti, – podpora zaměstnanců. |
| G) Podporované cílové skupiny | <p>Uchazeči o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence uchazečů o zaměstnání), zájemci o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence zájemců o zaměstnání), neaktivní osoby – osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané (tj. evidované ÚP ČR jako uchazeč o zaměstnání), osoby se zdravotním postižením, osoby s kumulací</p> |

| | |
|----------------------------------|--|
| | <p>hendikepů na trhu práce (tj. splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci déle než 5 měsíců, osoby mladší 25 let, osoby ve věku nad 54 let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 - 2), osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou, osoby z národnostních menšin či osoby z jiného sociokulturního prostředí), osoby jinak znevýhodněné - azylanti a imigranti, osoby před propuštěním z VTOS a propuštěné z VTOS, osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, osoby se zdravotním postižením, osoby s kombinovanými diagnózami, osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené (tj. nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce), osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené. Okruh cílové skupiny může být ve výzvě specifikován.</p> |
| H) Typy příjemců podpory | <p>Nestátní neziskové organizace, obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, organizace zřizované obcemi, organizace zřizované kraji, dobrovolné svazky obcí, místní akční skupina, vzdělávací a poradenské instituce, školy a školská zařízení, příspěvkové organizace, obchodní korporace, profesní a podnikatelská sdružení, sociální partneři, OSVČ.</p> <p>Typy příjemců mohou být ve výzvě specifikováni dle jednotlivých aktivit.</p> |
| I) Absorpční kapacita MAS | <p>Organizace (zejména neziskového charakteru) zabývající se otázkami zaměstnanosti působí většinou v okolních velkých městech. Pouze část z nich v minulosti realizovala projekty s dopadem na východní Slovácko (většinou jako součást většího území). V posledních dvou letech se zájem těchto organizací o venkovské prostředí zvětšuje (což je patrné i ze zapojení jejich zástupců do přípravy tohoto dokumentu). Téma zaměstnanosti se stává důležité i pro část obcí, což bylo patrné i při realizaci projektu Sdružení místních samospráv „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“, v rámci kterého vznikly iniciativy, které mají snahu problém zaměstnanosti řešit na lokální úrovni.</p> <p>MAS identifikuje min. 6 zaměstnavatelů schopných realizovat projekty na podporu cílové skupiny (Technické služby Uherský</p> |

| | Brod, služby obce Korytná, obce Suchá Loz, Rumpold UH, Slovácké strojírný, Emit CZ). | | | |
|--|--|-----------------|------------------------|-----------------------|
| J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ | Udržitelný rozvoj Vliv je neutrální. Rovné příležitosti a nediskriminace Vliv je neutrální. Rovnost žen a mužů Vliv je neutrální. | | | |
| K) Principy pro určení preferenčních kritérií | Preferovány budou projekty s dopadem na více obcí, či jejich částí na území MAS. Preferenční kritéria budou ustanovena až v konkrétní výzvě MAS. | | | |
| L) Maximální a minimální hranice celkových způsobilých výdajů | Maximální a minimální hranice celkových způsobilých výdajů bude stanovena výzvou MAS Východní Slovácko na základě specifických podmínek OPZ. | | | |
| M) Klíčové projekty | MAS Východní Slovácko nepřipravuje klíčové projekty pro dané opatření. Potřeba přípravy klíčových projektů se může objevit v průběhu implementace jako doporučení vzešlé z monitoringu strategie. | | | |
| N) Indikátory výsledků a výstupů | Pro dané opatření jsou stanoveny následující indikátory. Výběr indikátorů a výchozí a cílové hodnoty byly stanoveny odborným odhadem vycházející z parametrů plánovaných aktivit, srovnáním s nastavenými cílovými hodnotami v příslušném specifickém cíli OPZ. Výchozí hodnoty výsledkových indikátorů byly stanoveny na nulové hodnotě při použití obdobného postupu zjišťování, který byl použit v Operačním programu Zaměstnanost. | | | |
| Kód a název indikátorů | Typ indikátorů | Jednotka | Výchozí hodnota | Cílová hodnota |
| 62800 – Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnání, a to i OSVČ | Výsledek | Osoby | 0 | 10 |

| | | | | |
|---|----------|---------|---|----|
| 50130 – Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce | Výsledek | Osoby | 0 | 10 |
| 60000 – Celkový počet účastníků | Výstup | Osoby | 0 | 66 |
| 50105 – Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce | Výstup | Podniky | 0 | 10 |
| 62600 - Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti | Výsledek | Osoby | 0 | 53 |
| 62700 - Účastníci zaměstnání po ukončení své účasti, včetně OSVČ | Výsledek | Osoby | 0 | 20 |
| 62900 - Účastníci zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ | Výsledek | Osoby | 0 | 33 |
| 63100 - Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ | Výsledek | Osoby | 0 | 6 |
| 63200 - Znevýhodnění účastníci ve věku nad 54 let zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ | Výsledek | Osoby | 0 | 6 |

Opatření SCLLD: 2.2.3 Aktivity rozvíjející prarodinná opatření

| | |
|--|---|
| A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ | <p>Opatření je plně v souladu se specifickým cílem. Opatření se zaměřuje na podporu zaměstnanosti na lokální úrovni a je v souladu s aktivitami:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Podpora prarodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni ➤ Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů |
| B) Popis cíle opatření | <p>Místní aktéři chápou rodinu jako základní kámen místního společenství, který podmiňuje její rozvoj a prosperitu. V tomto kontextu jsou ženy vnímány jako pečovatelky o děti (či jiné závislé osoby) a o domácnost. Ovšem ženy v současné době plní i úlohu živitelek a musí sladovat rodinný a profesní (pracovní) život, tak aby mohly plnit obě role. A právě na venkově (Východní Slovácko není výjimkou) vznikají problémy s dostupností potřebných služeb pro rodinu a péči o děti (vnímaným problémem je péče o dítě</p> |